



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2021-2022 JUDEȚ HARGHITA

INTOCMIT,

Expert în domeniul analizei și prognozei pieței muncii
AJOFM HARGHITA
JANO EDIT-ANDREA

VALIDAT
COORDONATOR JUDETEAN
AJOFM HARGHITA
NAGY IBOLYA



I. CUPRINS

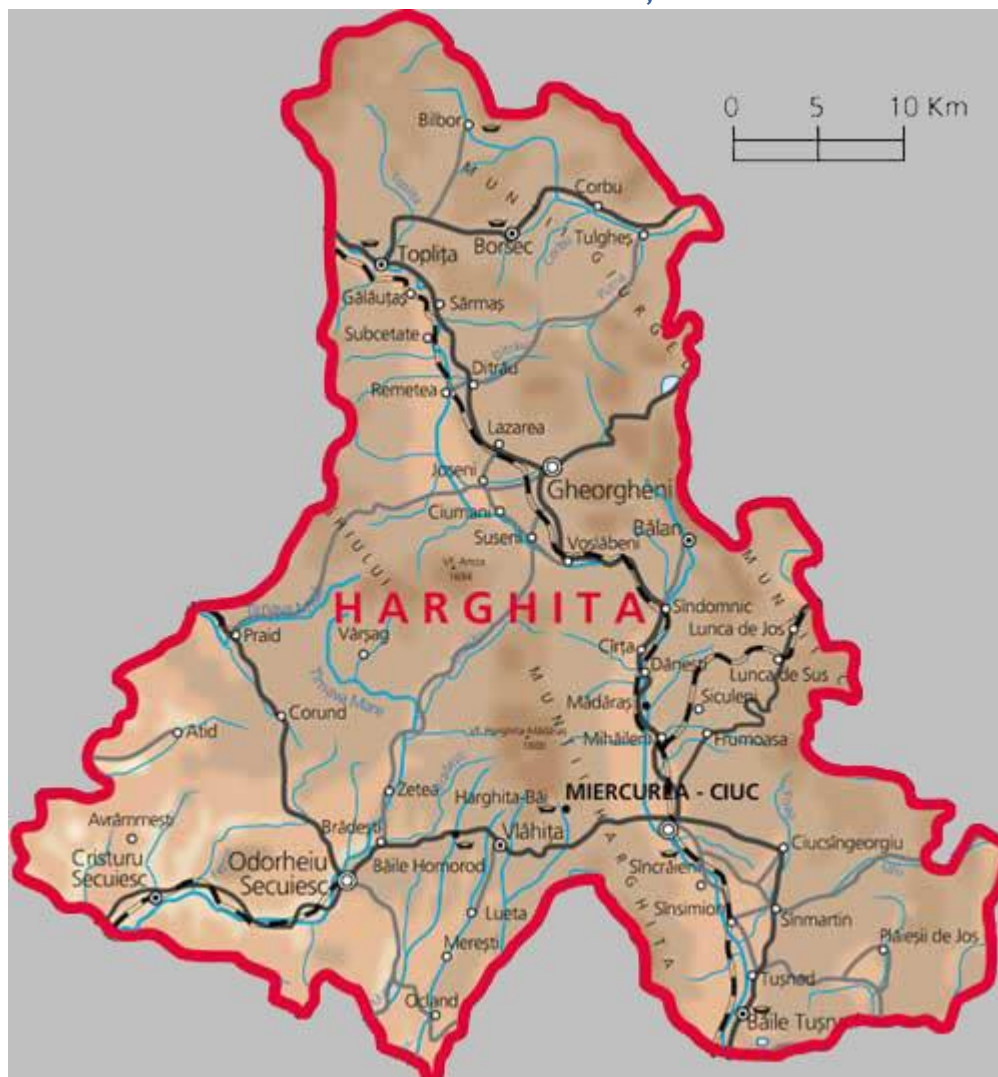
A.	PREZENTARE GENERALĂ A JUDEȚULUI HARGHITA	5
A.1.	Populație. Pe genuri, pe medii de rezidență. Populația în vârstă de muncă.....	6
A.2.	Principalele localități, populația în vârstă de muncă localități. Primele orașe, primele comune în ordinea descrescătoare a populației	7
A.3.	Suprafață, relief	8
A.4.	Ramuri economice relevante.....	8
A.5.	Căi de comunicație/transport – transport rutier, feroviar, aerian	10
A.6.	Rețea învățământ – tehnic și profesional, universitar.....	10
B.	Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă –.....	14
B.1.	Resurse de muncă.....	14
B.2.	Șomeri/rata șomajului	14
B.3.	Populația activă civilă.....	16
B.4.	Populația activă civilă ocupată	16
B.5.	Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție	18
C.	ANALIZA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 2020 – 2021.....	20
C.1.	Număr șomeri	20
C.2.	Grupe de vârstă.....	21
C.3.	Nivele de studii	25
C.4.	Nivele de ocupabilitate	29
C.5.	Durata șomajului.....	32
C.6.	Șomajul înregistrat pe localități	33
C.7.	Medii de rezidență.....	34
C.8.	Rata șomajului înregistrat.....	35
C.9.	Situația șomajului pe ocupații	35
C.10.	Rata șomajului calculate de INS la nivel de regiune	37
C.11.	Consideratii/Comentarii cu privire la șomaj	37
D.	Analiza numărului de asigurați	39
D.1.	Principalii angajatori, din punctul de vedere al numărului de salariați, cu peste 400 de angajați, din județul Harghita	39



D.2	Evoluție asigurată pe principalii angajatori cu peste 100 de angajați din județul Harghita, ținând cont de fondul de salarii.....	39
D.3.	Considerații/comentarii cu privire la structura și evoluție.....	43
E.	Analiza încadrărilor conform REGES pe ocupații	45
F.	ANALIZA ÎNCETĂRILOR CONFORM REGES	49
G.	ANALIZA BALANȚEI ANGAJĂRILOR ȘI ÎNCETĂRILOR.....	53
G.1.	Încadrări / încetări număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2021-2022	53
	Tabel contracte pe perioada nedeterminată sau determinată, top 15 ocupații (peste 400 de angajari) ...	54
G.2	Considerații/comentarii cu privire la structura și evoluție.....	56
H.	ANALIZA SITUAȚIEI OCUPAȚIILOR PE NIVEL AL OPORTUNITĂȚILOR DE OCUPARE.....	58
H.1	Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate	58
H.2	Considerații/comentarii.....	59
I.	ANALIZA SITUAȚIEI LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE	60
I.1.	Analiza a ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice)	62
I.2.	Distribuția locurilor de muncă pe coduri CAEN	64
I.3.	Distribuția pe ramuri ale economiei	66
I.4.	Considerații/comentarii	69
J.	ANALIZA MOBILITĂȚII PROFESIONALE A FORȚEI DE MUNCĂ	70
J.1.	Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații	70
J.2.	Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații	72
J.3.	Detalii reangajare pe tipuri de ocupații	73
K.	ANALIZA ANGAJĂRILOR DIN RÂNDUL ȘOMERILOR.....	76
K.1.	După durata de la luarea în evidență.....	76
K.2.	Pe ocupații REVISAL la angajarea/dispoziția de repartizare	77
K.3.	Distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare / ocupația din dispoziția de repartizare în anul 2021, respectiv 2022, pe grupe majore	77
	Anul 2021	77
	Anul 2022	77
K.4.	Considerații/comentarii cu privire la pondere angajari din evidenta in total piata (REVISAL) pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9, dar si pe principalele ocupatii, respectiv evolutia indicatorilor.....	78
L.	CONSIDERAȚII FINALE	78
M.	ANEXE.....	81



A. PREZENTARE GENERALĂ A JUDEȚULUI HARGHITA



Sursa: <https://www.zarnesti.net/informatii-utile/harti/harta-judetelor-romaniei/harghita/>

Județul Harghita este situat în estul Transilvaniei, în zona centrală a României. Reședința județului este municipiul Miercurea Ciuc.

Din punct de vedere al suprafeței, județul Harghita este considerat un județ de mărime mijlocie. Cu o suprafață de 6639 km², este al treisprezecelea județ din România în funcție de mărimea suprafeței. Din punct de vedere al populației are o densitate mică față de mărimea teritoriului.

Județul Harghita dispune de un potențial turistic deosebit, de localități turistice și zone de agrement, renumite în țară și peste hotare, printre care amintim stațiunile balneoclimaterice Băile Tușnad, Borsec, Lacu Roșu, Izvorul Mureșului sau monumente ale naturii cum sunt Lacul Sfânta Ana, Cheile Bicazului, Poiana Narciselor, cca. 2000 de izvoare de ape minerale, mofete, nămoluri și turbă, saline, cadru natural pitoresc, rezervații naturale, etc. (Sursa: Date furnizate de Consiliul Județean pentru <https://harghita.insse.ro/despre-noi/despre-judetul-harghita/geografie/>)

A.1. Populație. Pe genuri, pe medii de rezidență. Populația în vârstă de muncă

Datele statistice furnizate de INS evidențiază o scădere semnificativă a populației județului Harghita în perioada 2019-2022.

Conform statisticilor furnizate de INS în județul Harghita evoluția POPULAȚIA DUPĂ DOMICILIU la 1 ianuarie pe medii de rezidență și sexe în perioada 2019-2022 s-a prezentat astfel:

	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
Număr persoane total	331.476	330.586	328.926	326.622
Urban	145.626	144.907	143.734	142.316
Rural	185.850	185.679	185.192	184.306
Masculin	163.423	163.005	162.049	160.752
Feminin	168.053	167.581	166.877	165.870

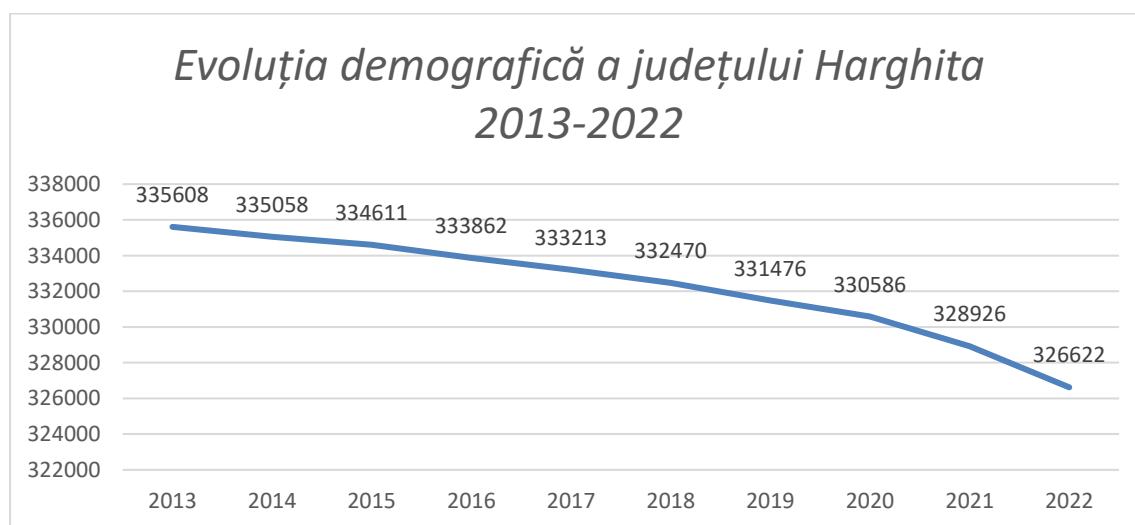
Sursa:

https://harghita.insse.ro/wp-content/uploads/2022/12/TEMPO_POP107A_19_12_2022.pdf

Analizând dinamica demografică în ultimii 3 ani, se constată o scădere a populației cu 1,46% (4854 locuitori) față de anul 2019, iar din tabelul de mai jos se constată o scădere de 8986 locuitori în ultimii 10 ani.

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
335608	335058	334611	333862	333213	332470	331476	330586	328926	326622

Evoluția demografică a județului Harghita



În anul 2022, majoritatea populației județului Harghita - 56% - a avut domiciliul stabil în mediul rural.

Structura pe sexe a populației indică o ușoară preponderență a persoanelor de sex feminin (51%).

A.2. Principalele localități, populația în vârstă de muncă localități. Primele orașe, primele comune în ordinea descrescătoare a populației

Evoluția populației în vârstă de muncă în județul Harghita în ultimii 3 ani

HARGHITA	EFECTIV LA 1 IANUARIE 2020			EFECTIV LA 1 IANUARIE 2021			EFECTIV LA 1 IANUARIE 2022		
	TOTAL	BARBATI	FEMEI	TOTAL	BARBATI	FEMEI	TOTAL	BARBATI	FEMEI
POPULATIA IN VARSTA DE MUNCA	185.7	100.2	85.5	185.8	99.4	86.4	183.8	98.0	85.8
Procent din populatia totala in varsta de munca (%)		53.95	46.05		53.49	46.51		53.32	46.68

Populația în vârstă de muncă aptă de lucru - se determină prin scăderea din populația în vârstă de muncă a persoanelor cu incapacitate permanentă de muncă și a pensionarilor în vârstă de muncă ce nu lucrează, dar include și persoanele sub și peste vârsta de muncă aflate în activitate.

Structura pe sexe indică o ușoară preponderență a persoanelor de sex masculin (53%) în ceea ce privește populația în vârstă de muncă, dar și o ușoară scădere a acestora în ultimii ani, iar la femei se constată o ușoară creștere.

În județul Harghita sunt nouă orașe din care patru municipii, 58 de comune și 235 de sate. Situația populației în vârstă între 18-62 pe principalele localități fiind prezentat în tabelele de mai jos:

Județul Harghita	Municipii și orașe	pop.dom. 18-62 ani la 01.01.2019 total	din care, femei:
1	MUNICIPIUL MIERCUREA CIUC	26271	13675
2	MUNICIPIUL ODORHEIU SECUIESC	23635	12177
3	MUNICIPIUL GHEORGHENI	12646	6336
4	MUNICIPIUL TOPLIȚA	10301	5144
5	ORAS CRISTURU SECUIESC	6927	3499
6	ORAS BĂLAN	5241	2562
7	ORAS VLĂHIȚA	4831	2320
8	ORAS BORSEC	1708	834
9	ORAS BĂILE TUȘNAD	987	502

Județul Harghita	Principalele comune	Pop.dom.18-62 ani la 01.01.2019 total	din care, femei:
1	PRAID	4366	2135
2	CORUND	4026	1961
3	SANDOMINIC	3977	1938
4	REMETEA	3935	1929
5	ZETEA	3743	1786
6	DITRAU	3648	1760
7	JOSENI	3533	1698
8	LUNCA DE JOS	3477	1648
9	SUSENI	3152	1521
10	CIUCSANGEORGIU	2904	1371

A.3. Suprafață, relief

Județul Harghita se situează pe platforma Ardealului, în zona centrală a Carpaților Orientali.

Principala caracteristică a reliefului constă în predominarea ținuturilor muntoase, acestea ocupând peste 60% din teritoriul județului.

Din punct de vedere al suprafeței, județul Harghita este considerat un județ de mărime mijlocie. Cu o suprafață de 6639 km², este al treisprezecelea județ din România în funcție de mărimea suprafeței. Din punct de vedere al populației are o densitate mică față de mărimea teritoriului.

Reședința de județ este Miercurea-Ciuc cu o populație de 34.484 locuitori.

Județul este deosebit de bogat în minereuri: andezite, bazalturi, tufe, marmură, sare, cupru, fier, mercur - și am enumerat numai lista parțială a bogățiilor. Județul Harghita dispune de un potențial turistic deosebit, de localități turistice și zone de agrement, renumite în țară și peste hotare, printre care amintim stațiunile balneoclimaterice Băile Tușnad, Borsec, Lacu Roșu, Izvorul Mureșului sau monumente ale naturii cum sunt Lacul Sfânta Ana, Cheile Bicazului, Poiana Narciselor, cca. 2000 de izvoare de ape minerale, mofete, nămoluri și turbă, saline, cadru natural pitoresc, rezervații naturale, etc. *(Date de pe site-ul Consiliul Județean Harghita)*

A.4. Ramuri economice relevante

INDUSTRIA

Activitățile industriale s-au dezvoltat în ceea ce privește exploatarea și industrializarea (prelucrarea) lemnului, industria alimentară, textilă, de tricotaje și confecții.

Ponderea industriei în economia județului de-a lungul anilor trecuți a evoluat ascendent, astfel că în prezent pe lângă principalele ramuri industriale nemijlocit legate de resursele naturale, activitatea industrială este reprezentată prin mai toate ramurile sale.

Ponderea cea mai însemnată din producția industrială a județului revine exploatarea și prelucrării lemnului, pe baza resurselor de materii prime existente în teritoriu. Cote mai mici sunt deținute de ramura extractivă, de metalurgie, industria produselor electrotehnice, electronice și de mecanică fină, a produselor chimice și petrochimice și altele.



UNIUNEA EUROPEANĂ



ROMANIA



Instrumente Structurale
2014-2020

În comparație cu anii precedenți, se constată o diminuare simțitoare a activității în industria prelucrării metalelor și a construcțiilor de mașini, respectiv a început un proces de stagnare în domeniul prelucrării lemnului, al producției de țesături și confecții textile, al produselor din carne și lapte, precum și de băuturi alcoolice, stagnare cauzată de reducerea cererii atât pe piața internă cât și pe cea externă.

O parte din aceste produse sunt valorificate la export, iar încrederea clienților câștigată de-a lungul anilor este influențată de efectele crizei sanitare din ultimii ani

AGRICULTURA

O ramură cu tradiție în economia județului o reprezintă agricultura.

Terenul agricol al județului Harghita cuprinde 406,4 mii hectare, din care 92,7 mii ha teren arabil, revenind în medie circa 1,15 ha pe locuitor. Pajiștile naturale ocupă 312,3 mii ha asigurând condiții deosebit de favorabile creșterii animalelor, sector preponderent în formarea veniturilor populației.

În ceea ce privește structura culturilor, există o diferențiere între zonele din județ.

În zona Odorheiu-Secuiesc și Cristuru-Secuiesc, unde clima este mai blândă, cerealele păioase și porumbul ocupă cea mai mare parte a suprafețelor arabile, alături de legume, sfeclă de zahăr, în și cartofi.

În zonele Ciucului, Gheorgheni și Toplița culturile păioase (grâul de toamnă, orzoaica, ovăzul) și cartoful ocupă locul principal în asolament, fiind urmat de în și sfeclă de zahăr. Cartoful de consum și de semințe de categorii biologice superioare se cultivă pe suprafețe mari în localitățile Tușnad, Sânmartin, Sânsimion și Miercurea Ciuc. Totuși în ultimii ani, datorită schimbărilor climatice resimțite, se observă din ce în ce mai mult culturi de cereale, porumb și mai ales arbuști de fructe și în aceste zone.

Creșterea animalelor este o îndeletnicire primordială, dar efectivele de animale s-au redus simțitor comparativ cu anii precedenți. Materia primă provenită din acest sector se prelucrează în totalitate în sectorul privat, fiind comercializată tot în această formă.

COMERȚUL ȘI SERVICIILE PUBLICE

Vânzările de mărfuri prin comerțul cu amănuntul, care exprimă sintetic starea de echilibru fizic și structural pe piața bunurilor de consum și reflectă stadiul evoluției economice, dar mai ales, percepția socială asupra acesteia, au scăzut în continuu.

Creșterea mai accentuată a prețurilor de consum în raport cu cea a salariilor și pensiilor, care constituie cea mai mare parte a veniturilor populației, pe de o parte, reducerea cererii solvabile, iar pe de altă parte, modificarea priorităților în structura de cheltuieli a bugetelor de familie, crescând cheltuielile pentru achiziționarea produselor alimentare.

Volumul vânzărilor pe piața țărănească s-a redus îndeosebi la legume și produse vegetale, fiind concurate de importuri, deși județul Harghita posedă un potențial ridicat în cultivarea și comercializarea legumelor.

Rețeaua de unități pentru comerțul cu amănuntul, după o perioadă de extindere, mai ales în cazul unităților mici, înregistrează o evoluție descendentă, foarte multe magazine alimentare mici fiind închise. Se constată în schimb pătrunderea și dezvoltarea rețelelor de tip supermarket, cu mențiunea că produsele comercializate de aceste unități sunt în foarte mare măsură produse importate.

Locuitorii județului au avut dintotdeauna legături comerciale cu ținuturile vecine.

Bogățiile naturale ale acestor zone, în special pădurile de fag și brad, au permis ca valorificarea produselor lemnoase să fie o sursă importantă de venituri pentru populație. Orașele și comunele județului, în special pe văile Mureșului și Oltului au constituit o bună piață pentru grâu, porumb,

fructe, zarzavaturi si vinuri aduse din județele învecinate, din Moldova, Țara Bârsei si Văile Târnavelor.

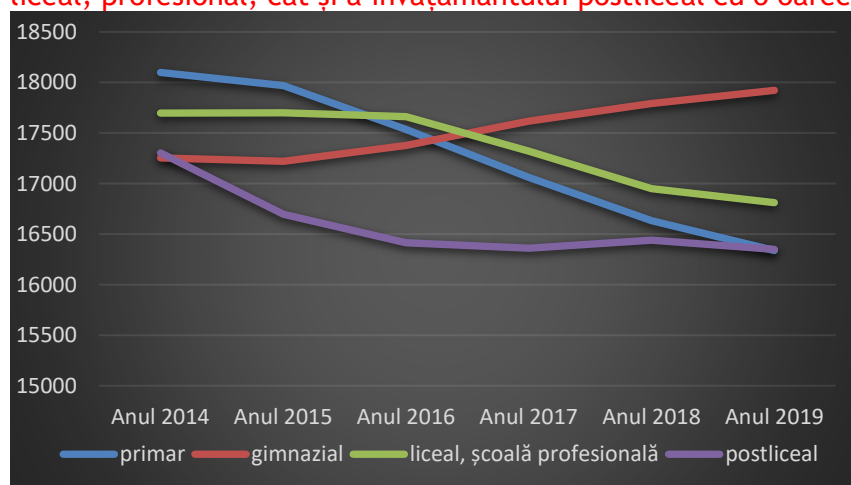
O bună parte a schimburilor comerciale se desfășoară din timpuri străvechi în târguri, bâlciuri. Din produsele specifice târgurilor și piețelor cele mai semnificative sânt ceramica populară din Corund si Dănești, uneltele din lemn, ciuberele, țesăturile din cânepă și in și produsele alimentare.

A.5. Căi de comunicație/transport - transport rutier, feroviar, aerian

Căile de acces principale - șosele și căi ferate - sunt în valea Oltului și Trotușului. Dinspre nord trece linia ferată Brașov-Deda și drumul național care urmărește valea Oltului. Din nord-nord-est, prin valea Trotușului calea principală de acces este drumul național care leagă Miercurea-Ciuc de Onești. În zona Ciucului de Jos între Cozmeni și Târgu Secuiesc trece drumul prin Casin. Dinspre zona Moldova se poate vizita județul prin drumul național Moinești-Comănești. Căile ferate sunt paralele cu șoselele naționale din zonă. Cele mai apropiate aeroporturi internaționale se află la Târgu-Mureș, Cluj-Napoca și la București.

A.6. Rețea învățământ - tehnic și profesional, universitar

Evoluția populației de vârstă școlară s-a modificat în sensul scăderii accentuate la învățământul primar, a creșterii la învățământul gimnazial, scăderii atât în cazul învățământului liceal, profesional, cât și a învățământului postliceal cu o oarecare stabilizare în ultimii ani.



Evoluția populației de vârstă școlară a județului Harghita (date ISJ Harghita)

Repartizarea pe sexe a populației de vârstă școlară față de anul 2014 în anul 2019 în învățământul primar numărul elevilor de sex masculin a scăzut cu aproximativ 750 de elevi, iar la fete cu aproximativ 1000 de elevi. În învățământul gimnazial numărul elevilor a crescut cu aproximativ 160 de elevi la băieți și 514 de elevi la fete. În învățământul liceal și profesional numărul băieților a scăzut cu 361 de elevi, iar la fete diferența este de 526 de elevi. În învățământul postliceal în ultimii cinci ani numărul persoanelor de sex masculin a scăzut cu 671 de elevi, iar la sex feminin scăderea a fost de aproximativ 300 de elevi.

		UM: Număr persoane					
		Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019
primar	Masculin	9132	9073	8887	8674	8497	8377
-	Feminin	8967	8896	8649	8387	8137	7961
gimnazial	Masculin	8843	8789	8830	8931	8962	8997
-	Feminin	8411	8431	8548	8687	8829	8925
liceal, școală profesională	Masculin	8968	8975	8989	8852	8657	8607
-	Feminin	8730	8725	8672	8467	8293	8204
postliceal	Masculin	8980	8628	8377	8221	8291	8309
-	Feminin	8323	8069	8038	8138	8149	8040

Repartizarea pe sexe a populației de vârstă școlară a județului Harghita (date ISJ Harghita – Plan Local de Actiune pentru dezvoltarea Invatamantului profesional si tehnic – PLAI 2021-2025 pentru judet Harghita)

Planul de scolarizare pentru invatamant profesional si liceal pentru anul scolar 2021-2022 din județul Harghita

PLANULUI DE ȘCOLARIZARE REALIZAT PENTRU CLASA A IX-A ÎNVĂȚĂMÂNT LICEAL CU FRECVENȚĂ - ZI ȘI ÎNVĂȚĂMÂNT PROFESIONAL ÎN ANUL ȘCOLAR 2021 - 2022 este prezentat în tabelul de mai jos:

FILIERA/PROFILUL	SPECIALIZARE	DOMENIUL PREGATIRII DE BAZĂ	Plan de școlarizare realizat cl. a IX-a, LICEU zi 2021-2022		Plan de școlarizare realizat cl. a IX-a, PROFESIONAL zi 2021-2022		Plan de școlarizare realizat cl. a IX-a, DUAL zi 2021-2022		TOTAL PLAN ȘCOLARIZARE REALIZAT cl. a IX-a, LICEU + PROFESIONAL zi 2021-2022	
			Nr.cl.	Nr. elevi	Nr.cl.	Nr. elevi	Nr.cl.	Nr. elevi	Nr.cl.	Nr. elevi
TOTAL CL A IX-A ZI, din care :			85.0	1980	36.0	677	4.0	88	125.0	2745
1) Filiera teoretică, total, din care:			37.5	959					37.5	959
profil real, total, din care:			23.0	591					23.0	591
	matematică-informatică		9.0	226					9.0	226
	științe ale naturii		14.0	365					14.0	365
profil uman, total, din care:			14.5	368					14.5	368
	filologie		8.0	200					8.0	200

			6.5	168					6.5	168
	științe sociale									
2) Filiera tehnologică, total, din care:			33.0	710	36.0	677	4.0	88	73.0	1475
profil tehnic, total, din care:			10.0	221	20.5	360	1.0	16	31.5	597
		fabricarea produselor din lemn			5.0	63	1	16	6.0	79
		electronică automatizări	2.0	48					2.0	48
		producție media	1.0	24					1.0	24
		construcții instalații și lucrări publice	1.0	24	4.0	84			5.0	108
		mecanică	3.0	56	9.0	185			12.0	241
		electric	2.0	44	1.0	16			3.0	60
		industrie textilă și pielărie			1.5	12			1.5	12
		materiale de construcții							0.0	0
		electromecanică							0.0	0
		chimie industrială	1.0	25					1.0	25
		tehnici poligrafice							0.0	0
profil servicii, total, din care:			16.0	330	10.0	190	1.7	45	27.7	565
		turism și alimentație	6.5	124	3.0	49	2	45	11.2	218
		economic	6.5	141					6.5	141
		comert	3.0	65	6.0	115			9.0	180
		estetica și igiena corpului omenesc			1.0	26			1.0	26
profil resurse naturale și protecția mediului, total, din care:			7.0	159	5.5	127	1.3	27	13.8	313
		agricultură	2.0	49	2.0	47	1	17	5.0	113
		silvicultură	1.0	24	0.5	11	0	10	1.8	45
		protecția mediului	2.0	39					2.0	39
		industrie alimentară	2.0	47	3.0	69			5.0	116
			14.5	311	0.0	0	0	0	14.5	311
3) Filiera vocațională, total, din care:										
Profil sportiv			1.0	24					1.0	24
Profil teologic			4.5	105					4.5	105
Profil muzica			2.0	41					2.0	41
Profil coregrafie									0.0	0



Profil teatru									0.0	0
Profil arte vizuale			3.0	70					3.0	70
Profil patrimoniu-cultural									0.0	0
Profil pedagogic			4.0	71					4.0	71

În anul școlar 2021-2022, la nivelul județului Harghita s-au realizat 125 de clase, 58% reprezentând clase în filiera tehnologică, 30% filiera teoretică și 12% filiera vocatională.

Analizând clasele din filiera tehnologică s-au format clase în domeniile: mecanică, fabricarea produselor din lemn, turism și alimentație, economic, construcții instalații și lucrări publice, agricultură, industria alimentară, electric, electronică automatizări, industria textilă și pîlărie, protecția mediului, silvicultură, dar și în alte domenii tehnice și de servicii.

În ceea ce privește distribuția claselor pe filiera teoretică, 61% dintre aceste clase au profil real și 39% profil uman.

Pe filiera vocatională predomină profilul teologic, pedagogic și arte vizuale.

B. Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă - Anexa 1 balanta_fdm_Harghita.xlsx

B.1. Resurse de muncă

HARGHITA	EFECTIV LA 1 IANUARIE 2020			EFECTIV LA 1 IANUARIE 2021			EFECTIV LA 1 IANUARIE 2022		
	TOTAL	BARBATI	FEMEI	TOTAL	BARBATI	FEMEI	TOTAL	BARBATI	FEMEI
RES.MUNCA pe sexe	188.2	99.4	88.8	187.9	98.7	89.2	187.9	97.5	90.4
Procent din resursa de munca totala (%)		52,82	47,18		52,53	47,47		51,89	48,11

Din tabelul Resursa de munca pe sexe în județul Harghita se observă o preponderență a persoanelor de sex masculin (51-52%), cu o tendință ușoară de scădere a acestora din resursa de muncă totală.

Resursele de muncă includ: populația în vârstă de muncă, aptă de a lucra, precum și persoanele sub și peste vârsta de muncă aflate în activitate.

B.2. Șomeri/rata șomajului

Pe parcursul anului 2022 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a crescut de la 4639 la 31.12.2021 la 5409 la 31.12.2022, după cum se observă în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2021-2022

	Ian. 2021	Febr. 2021	Martie 2021	Aprilie 2021	Mai 2021	Iunie 2021	Iulie 2021	August 2021	Sept. 2021	Oct. 2021	Noi. 2021	Dec. 2021
Total șom. din care:	6303	6030	6023	5577	5379	5147	5050	4956	4665	4545	4370	4639
Șomeri în plată	2826	2661	2377	2061	1842	1562	1257	1315	1233	1100	1097	1353
Șomeri neind.	3477	3369	3646	3516	3537	3585	3793	3641	3432	3445	3273	3286
Rata șom. (%)	4,67	4,47	4,46	4,13	3,99	3,82	3,74	3,67	3,45	3,34	3,21	3,41

	Ianuarie 2022	Febr. 2022	Martie 2022	Aprilie 2022	Mai 2022	Iunie 2022	Iulie 2022	August 2022	Sept. 2022	Oct. 2022	Noi. 2022	Dec. 2022
Total șom. din care:	4842	4721	4633	4552	4436	4551	4501	4605	4693	5017	5249	5409
Șomeri în plată	1420	1210	1031	860	736	747	744	875	891	942	1045	1289
Șomeri neind.	3422	3511	3602	3692	3700	3804	3757	3730	3802	4075	4204	4120
Rata șom. (%)	4.1	4.00	3.91	3.84	3.74	3.84	3.80	3.89	3.96	4.23	4.43	4.56

Se observă că în județul Harghita a crescut numărul șomerilor înregistrați de la 4639 la 31.12.2021 la 5409 la 31.12.2022, în special în ultimul trimestru al anului 2022 printr-o creștere substanțială a numărului șomerilor neindemnizați (de la 3286 la 4120 persoane). Numărul șomerilor indemnizați a scăzut pe ansamblul întregului an chiar dacă a înregistrat un anumit reviriment în perioada august -decembrie (1353 la 01.01.2022, 744 în iulie 2022 și 1289 la 31.12.2022). Trebuie precizat că stocul ridicat de la începutul anului era încă indirect legat de anumite restructurări care au avut loc în 2020 și 2021 ca urmare a efectelor pandemiei COVID-19.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară (de multe ori analfabete), în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. În majoritate, șomerii neindemnizați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat. Urmare a nivelului foarte redus de școlarizare, aceste persoane de multe ori sunt imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

Pentru caracterizarea fenomenelor de pe piața forței de muncă din județ se vor utiliza în continuare serii de date statistice din Balanța forței de muncă (BFM).

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2022 sunt:

- populația activă civilă la 01.01.2022-118.500 persoane (68.800 barbati, 49.700 femei);
- populația ocupată civilă la 01.01.2022-113.900 persoane (66.300 barbati, 47.600 femei)
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă- 69.400 persoane la 01.01.2022 (28.700 barbati, 40.700 femei);
- salariați la data de 01.01.2022- 70.900 persoane, respectiv 01.11.2022- 73.528 persoane

B.3. Populația activă civilă

HARGHITA	EFECTIV LA 1 IANUARIE 2020			EFECTIV LA 1 IANUARIE 2021			EFECTIV LA 1 IANUARIE 2022		
	TOTAL	BARBATI	FEMEI	TOTAL	BARBATI	FEMEI	TOTAL	BARBATI	FEMEI
POP.ACT.CIVILA	135.1	75.6	59.5	136	77	59	118.5	68.8	49.7

Din datele de mai sus se constată o scădere a populației active civile (populația activă civilă + șomerii) în județul Harghita cu 17500 persoane.

B.4. Populația activă civilă ocupată

- pe ramuri economice
- din care salariați

HARGHITA	EFECTIV LA 1 IANUARIE 2020			EFECTIV LA 1 IANUARIE 2021			EFECTIV LA 1 IANUARIE 2022		
	TOTAL	BARBATI	FEMEI	TOTAL	BARBATI	FEMEI	TOTAL	BARBATI	FEMEI
POPULATIA OCUPATA CIVILA-TOTAL	129.9	72.7	57.2	129.8	74.0	55.8	113.9	66.3	47.6
din care salariați	72.1	36.8	35.3	70.9	37.0	33.9	72.6	37.7	34.9
AGRIC,SILVIC, PESCUIT	30.8	16.0	14.8	29.5	15.2	14.3	14.7	8.3	6.4
din care salariați	2.3	1.8	0.5	2.1	1.7	0.4	2.1	1.7	0.4
INDUSTRIE TOTAL	34.4	21.9	12.5	34.5	23.0	11.5	33.5	21.8	11.7
din care salariați	23.2	13.2	10.0	22.0	13.2	8.8	22.3	13.2	9.1
IND.EXTRACT - TOTAL	0.5	0.4	0.1	0.5	0.4	0.1	0.6	0.5	0.1
din care salariați	0.5	0.4	0.1	0.5	0.4	0.1	0.6	0.5	0.1
IND.PRELUCR. - TOTAL	31.4	19.4	12.0	31.2	20.2	11.0	30.3	19.2	11.1
din care salariați	20.9	11.4	9.5	19.6	11.3	8.3	19.8	11.2	8.6
Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat - TOTAL	0.5	0.4	0.1	0.6	0.5	0.1	0.6	0.5	0.1
din care salariați	0.5	0.4	0.1	0.6	0.5	0.1	0.6	0.5	0.1

Distributia apei; salubritate, gestionarea deeurilor, activitati de decontaminare - TOTAL	2.0	1.7	0.3	2.2	1.9	0.3	2.0	1.6	0.4
din care salariatii	1.3	1.0	0.3	1.3	1.0	0.3	1.3	1.0	0.3
CONSTRUCTII - TOTAL	8.5	7.5	1.0	8.9	8.0	0.9	8.9	8.0	0.9
din care salariatii	4.9	4.4	0.5	5.1	4.7	0.4	5.5	4.9	0.6
COMERT - TOTAL	20.1	10.6	9.5	19.3	9.8	9.5	18.3	9.6	8.7
din care salariatii	12.0	6.2	5.8	11.4	5.6	5.8	11.4	5.6	5.8
TRANSPORT SI DEPOZITARE - TOTAL	6.2	5.5	0.7	6.5	5.8	0.7	6.4	5.7	0.7
din care salariatii	2.6	1.9	0.7	2.5	1.8	0.7	2.6	1.9	0.7
HOTELURI SI RESTAURANTE - TOTAL	3.9	1.2	2.7	3.8	1.5	2.3	4.1	1.6	2.5
din care salariatii	3.3	0.9	2.4	3.2	1.2	2.0	3.3	1.0	2.3
INFORMATII SI COMUNICATII -TOTAL	1.7	1.1	0.6	1.9	1.4	0.5	1.8	1.2	0.6
din care salariatii	1.3	0.7	0.6	1.4	0.9	0.5	1.4	0.8	0.6
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI - TOTAL	0.7	0.2	0.5	0.7	0.2	0.5	0.7	0.2	0.5
din care salariatii	0.7	0.2	0.5	0.7	0.2	0.5	0.7	0.2	0.5
TRANZACTII IMOBILIARE - TOTAL	0.2	0.1	0.1	0.2	0.1	0.1	0.2	0.2	0.0
din care salariatii	0.2	0.1	0.1	0.2	0.1	0.1	0.2	0.2	0.0
ACTIV.PROFES, STIINTIF. SI TEHNICE - TOTAL	2.5	1.5	1.0	2.5	1.3	1.2	2.6	1.2	1.4
din care salariatii	2.0	1.4	0.6	1.9	1.2	0.7	2.0	1.1	0.9
ACTIV. DE SERVICII ADMINISTRATIVE - TOTAL	2.2	1.4	0.8	2.3	1.4	0.9	2.4	1.5	0.9
din care salariatii	2.2	1.4	0.8	2.3	1.4	0.9	2.4	1.5	0.9
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE - TOTAL	2.9	1.1	1.8	2.9	1.1	1.8	3.0	1.1	1.9
din care salariatii	2.9	1.1	1.8	2.9	1.1	1.8	3.0	1.1	1.9

INVATAMANT - TOTAL	7.1	2.0	5.1	7.6	2.2	5.4	7.8	2.9	4.9
din care salariați	6.8	1.7	5.1	7.3	1.9	5.4	7.5	2.6	4.9
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA - TOTAL	6.5	1.4	5.1	6.8	1.4	5.4	7.3	1.7	5.6
din care salariați	6.3	1.3	5.0	6.5	1.3	5.2	6.8	1.3	5.5
ACTIV.DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	0.6	0.2	0.4	0.7	0.4	0.3	0.7	0.3	0.4
din care salariați	0.6	0.2	0.4	0.6	0.3	0.3	0.6	0.2	0.4
ALTE ACTIV. DE SERVICII - TOTAL	1.6	1.0	0.6	1.7	1.2	0.5	1.5	1.0	0.5
din care salariați	0.8	0.3	0.5	0.8	0.4	0.4	0.8	0.4	0.4

Populația în pregătire profesională:

HARGHITA	EFECTIV LA 1 IANUARIE 2020			EFECTIV LA 1 IANUARIE 2021			EFECTIV LA 1 IANUARIE 2022		
	TOTAL	BARBATI	FEMEI	TOTAL	BARBATI	FEMEI	TOTAL	BARBATI	FEMEI
POP.IN PREG.PROF	53.1	23.8	29.3	51.9	21.7	30.2	69.4	28.7	40.7

Se constată o creștere foarte mare a persoanelor în pregătire profesională, comparând datele din anul 2021 cu cele din 2022, odată cu eliminarea restricțiilor în organizarea cursurilor.

Datele au fost extrase din balanța forței de muncă de pe site-ul insee.ro.

B.5. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Conform datelor din BFM pentru județul Harghita, în ceea ce privește numărul salariaților, acesta a crescut comparativ cu anii din pandemie, dar cea feminină este mai redusă decât al bărbaților.

Sexe	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021	01.01.2022
	Mii persoane	Mii persoane	Mii persoane	Mii persoane
Total	71.3	72.1	70.9	72.6
Masculin	36.5	36.8	37.0	37.7
Feminin	34.8	35.3	33.9	34.9

Salariați pe sexe



În cea ce privește ocuparea pe domenii de activitate în județul Harghita, din tabelul de mai sus, din Secțiunea Populația activă civilă ocupată pe ramuri economice, reiese că cele mai importante activități ale județului sunt industria, mai ales industria prelucrătoare, comerțul și agricultura. Ca și număr de salariați:

- pe primul loc s-a situat industria (cu 23,5 mii de persoane-2019, 23.2 mii de persoane-2020, 22.0 mii de persoane-2021, , respectiv 22.3 mii persoane in 2022), totuși observându-se a reducere a numărului de salariați în perioada de pandemie de coronavirus. În această ramură economică forța de muncă masculină este preponderentă (variază între 59-60% din total salariați)

- din ramura industriei, relevantă este industria prelucrătoare (cu 21,2 mii de persoane-2019, 20.9 mii de persoane-2020, 19.6 mii de persoane-2021, respectiv 19.8 mii persoane in 2022), observându-se în acest domeniu o reducere a numărului de salariați în perioada de pandemie de coronavirus, iar după aceea o ușoară creștere fără să atingă numărul de salariați de dinainte de pandemie (anul 2019). După cum am subliniat mai sus, în această ramură economică forța de muncă masculină este preponderentă (variază între 56-57% din total salariați).

- pe locul II s-a situat comerțul (cu 11.6 mii de persoane-2019, 12 mii de persoane-2020, 11.4 mii de persoane-2021, respectiv 11.4 mii persoane), observându-se în acest domeniu același nivel al numărului de salariați pe parcursul ultimilor ani. În această ramură economică forța de muncă feminină este cu puțin mai mare decât cea masculină.

Deși populația ocupată civilă pe activități ale economiei naționale la nivel de secțiune CAEN Rev.2 are un procent mare în domeniul agriculturii, numărul de salariați este foarte redus în județul Harghita, fiind vorba de cei care realizează venituri sau își desfășoară activitatea în agricultura de subsistență.

Ceea ce este relevant ca și număr de salariați pentru județul Harghita pe locurile III și IV se află domeniul învățământului, respectiv al sănătății și asistenței sociale, ambele domenii cu forță de muncă salariată femei.

C. ANALIZA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 2020 - 2021

C.1. Număr șomeri

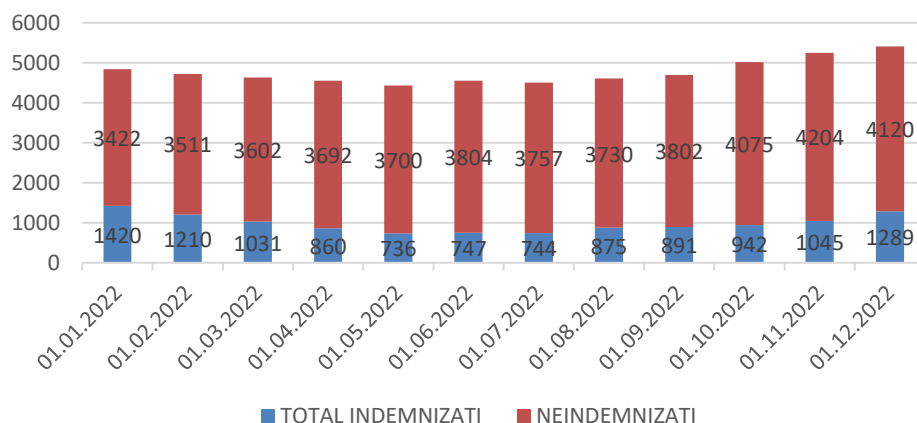
Anexa 2 som_categorii_Harghita.xlsx

- D.c. indemnizați
- D.c. absolvenți
- D.c. neindemnizați

EVOLUTIA DISTRIBUTIEI SOMERILOR PE CATEGORII cf. Legii 76/2002
in judetul Harghita in anul 2022 pe luni

	Stoc final	Stoc final femei	TOTAL INDEMNIZATI		Indemnizati 75%		Indemnizati 50%		NEINDEMNIZATI		Rata șomaj
			Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	
31.01.2022	4842	2156	1420	726	1197	606	223	120	3422	1430	4.10
28.02.2022	4721	2076	1210	604	1137	569	73	35	3511	1472	4.00
31.03.2022	4633	2073	1031	528	1016	519	15	9	3602	1545	3.91
30.04.2022	4552	2088	860	495	856	492	4	3	3692	1593	3.84
31.05.2022	4436	2057	736	440	735	439	1	1	3700	1617	3.74
30.06.2022	4551	2112	747	439	747	439	0	0	3804	1673	3.84
31.07.2022	4501	2111	744	442	721	426	23	16	3757	1669	3.80
31.08.2022	4605	2199	875	527	726	430	149	97	3730	1672	3.89
30.09.2022	4693	2239	891	539	716	433	175	106	3802	1700	3.96
31.10.2022	5017	2387	942	591	748	469	194	122	4075	1796	4.23
30.11.2022	5249	2457	1045	621	863	502	182	119	4204	1836	4.43
31.12.2022	5409	2432	1289	658	1117	542	172	116	4120	1774	4.56

EVOLUTIA DISTRIBUTIEI SOMERILOR PE CATEGORII anul 2022 JUDET HARGHITA



După o perioadă în care numărul șomerilor a fost relativ constant, înregistrată în perioada martie 2022 - septembrie 2022, a urmat o creștere continuă din octombrie 2022 până la sfârșitul anului a numărul șomerilor din județul Harghita.

EVOLUTIA DISTRIBUTIEI SOMERILOR PE CATEGORII cf. Legii 76/2002
în județul Harghita în anii 2021-2022

			TOTAL INDEMNIZATI		Indemnizati 75%		Indemnizati 50%		NEINDEMNIZATI		Rata șomaj
	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	
31.12.2020	6162	3189	2926	1850	2653	1669	273	181	3236	1339	4.57
31.03.2021	6023	3003	2377	1503	2356	1486	21	17	3646	1500	4.46
30.06.2021	5147	2594	1562	1111	1559	1108	3	3	3585	1483	3.82
30.09.2021	4665	2281	1233	795	966	660	267	135	3432	1486	3.43
31.12.2021	4639	2090	1353	710	1116	580	237	130	3286	1380	3.41
31.03.2022	4633	2073	1031	528	1016	519	15	9	3602	1545	3.91
30.06.2022	4551	2112	747	439	747	439	0	0	3804	1673	3.84
30.09.2022	4693	2239	891	539	716	433	175	106	3802	1700	3.96
31.12.2022	5409	2432	1289	658	1117	542	172	116	4120	1774	4.56

Șomajul în perioada decembrie 2020 - decembrie 2021, a avut o tendință de descreștere, urmată de o perioadă în care numărul șomerilor înregistrați a fost constant. În trimestrul IV al anului 2022 șomajul a înregistrat un trend crescător până la finalul anului.

Cel mai mare număr de șomeri înregistrați a fost la sfârșitul anului 2020 și începutul anului 2021 în special datorită creșterii numărului șomerilor indemnizați, ca efect al disponibilizării din industria textilă.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, numărul șomerilor femei a variat între 45-52% din total șomeri în evidență.

De asemenea din tabelul de mai sus reiese și faptul că dacă trendul „normal” al șomerilor înregistrați a fost ca doar aproximativ 25% din totalul șomerilor erau cei indemnizați, totuși din 2020 până la sfârșitul anului 2021, acest procent a fost între 29-47%, datorită disponibilizărilor ca efect al pandemiei.

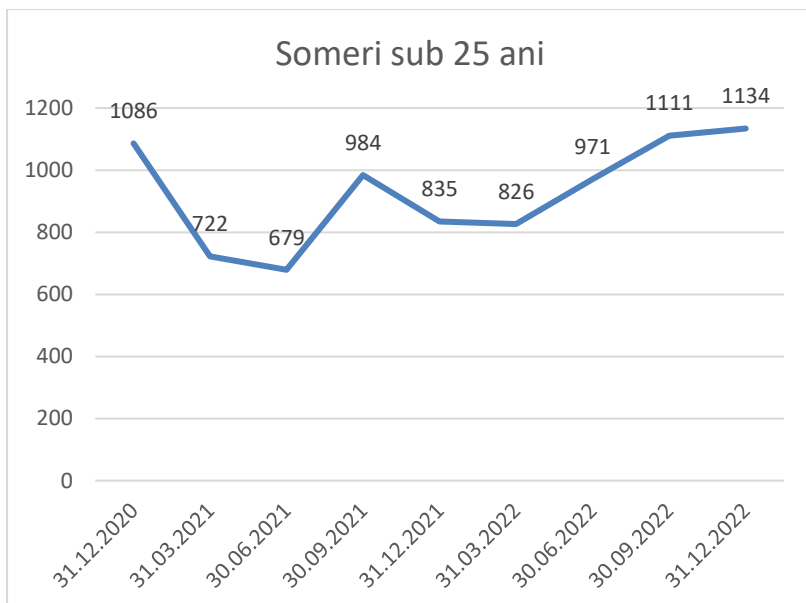
C.2 Grupe de vârstă

Anexa 3 varste_profil_studii_Harghita_2021-2022

Evoluția șomajului pe grupe de vârstă în județul Harghita, în perioada 2021-2022 se prezintă astfel:

-Șomeri sub 25 ani (A.3.11.ev_gr_varsta sub25)

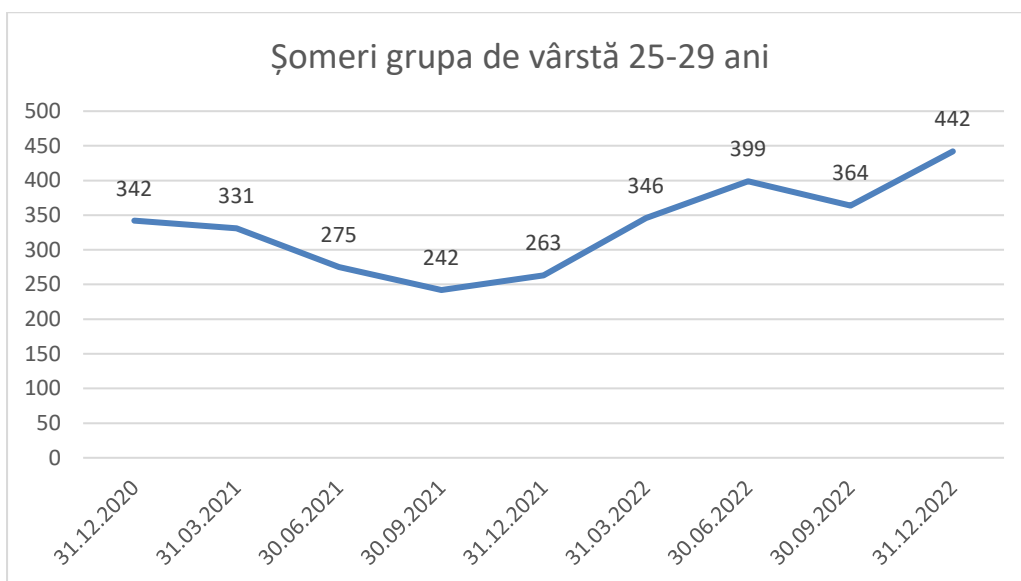
Indicator	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
Someri sub 25 ani	1086	722	679	984	835	826	971	1111	1134



În ceea ce privește șomajul în rândul tinerilor de sub 25 ani acesta este la vârf după expirarea celor 60 de zile de la absolvire a absolvenților, când aceștia beneficiază de indemnizație de șomaj, iar după cele 6 luni în care pot beneficia de indemnizație de șomaj, șomajul înregistrat al tinerilor scade, aceștia nefiind interesați de serviciile oferite de SPO.

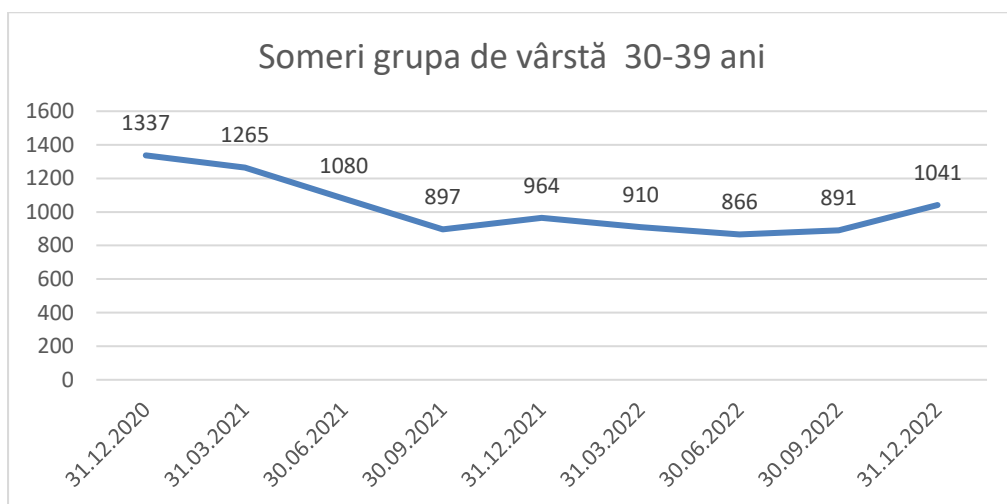
-Someri grupa de vârstă 25 -29 ani (A.3.12.2022_ev_gr_varsta 25-29)

Indicator	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
Someri 25-29 ani	342	331	275	242	263	346	399	364	442



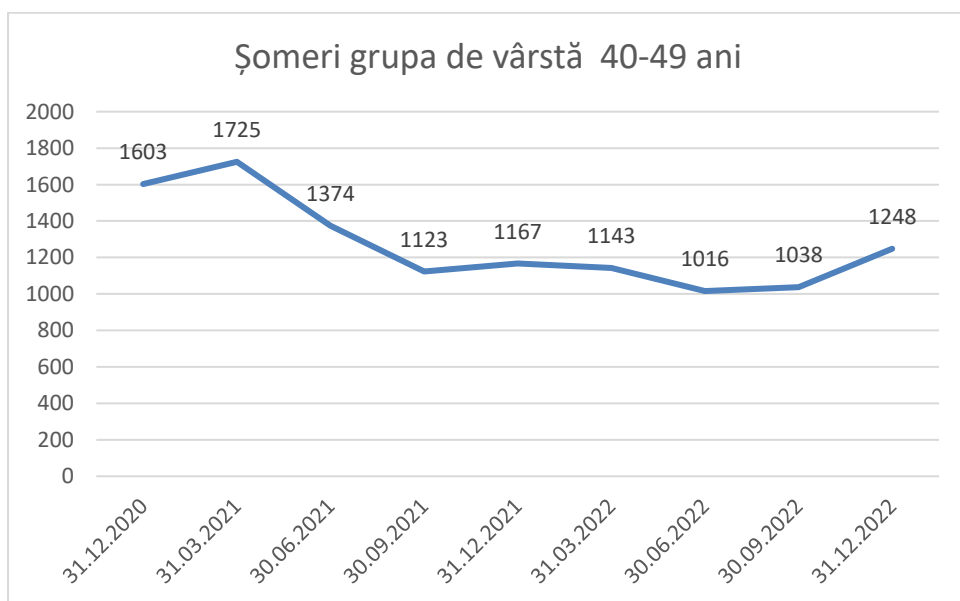
-Șomeri grupa de vârstă 30 -39 ani (A.3.13_2022_ev_gr._varsta 30-39)

Indicator	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
Someri între 30-39 ani	1337	1265	1080	897	964	910	866	891	1041



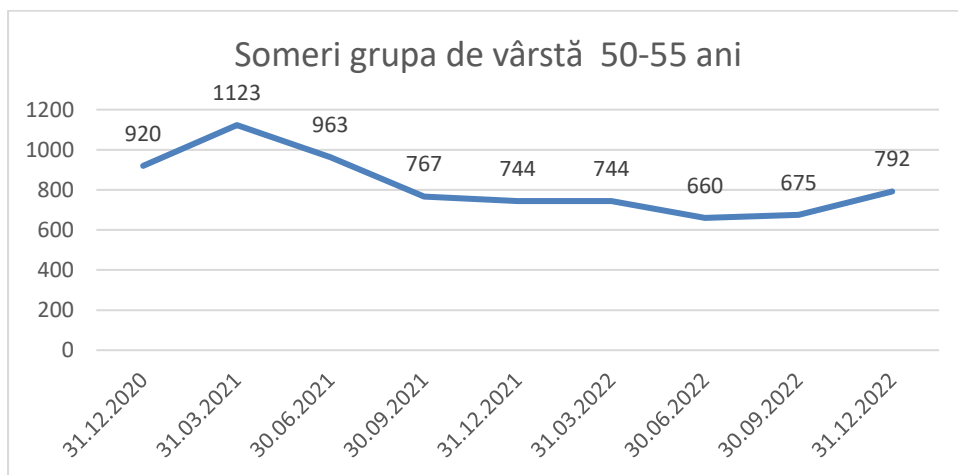
-Șomeri grupa de vârstă 40 -49 ani (A.3.14_2022_ev_gr._varsta 40-49)

Indicator	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
Someri între 40-49 ani	1603	1725	1374	1123	1167	1143	1016	1038	1248



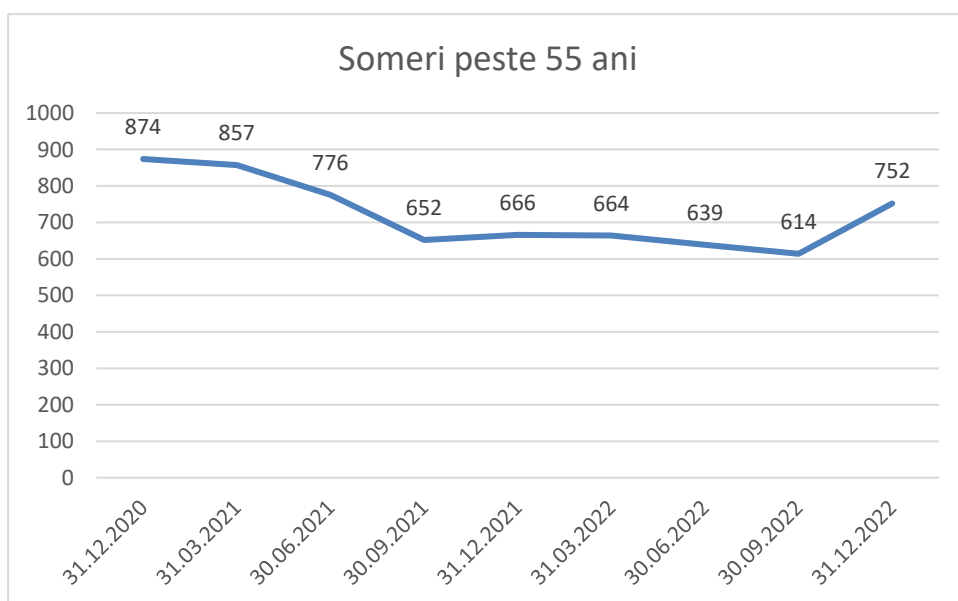
-Șomeri grupa de vârstă 50 -55 ani (A.3.15_2022_ev_gr._varsta 50-55)

Indicator	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
Someri între 50-55 ani	920	1123	963	767	744	744	660	675	792



-Șomeri peste 55 ani (A.3.16_2022_ev_gr_vr. peste 55)

Indicator	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
Someri peste 55 ani	874	857	776	652	666	664	639	614	752



Structura șomajului pe grupe de vârstă, la 31.12.2022 (vr_profil_st_31.12.2022)

Structura șomajului pe grupe de vârste la 31.12.2022 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	5409
sub 25 de ani	1134
între 25 și 29 ani	442
între 30 și 39 ani	1041
între 40 și 49 ani	1248
între 50 și 55 ani	792
peste 55 ani	752

În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă cei mai mulți șomeri înregistrați sunt cei cu vârsta cuprinsă între 40-49 de ani (1248-23% din totalul șomerilor), apoi cei sub 25 de ani (1134-21%), respectiv cei între 30-39 ani (1041-19%), urmează cei între 50-55 ani (792-15%) și cei peste 55 ani (752-14%), iar cea mai mică pondere având șomerii cu vârsta cuprinsă între 25 -29 de ani (442 -8,00% din totalul șomerilor), după cum se poate vedea și în reprezentarea grafică de mai sus.

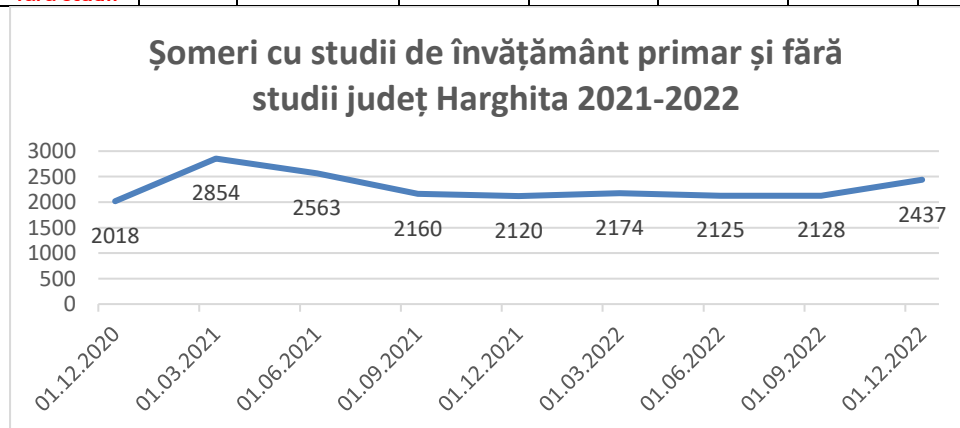
C.3 Nivele de studii

(Anexa 3 varste profil studii Harghita.xlsx)

Evoluția șomajului pe nivele de studii în județul Harghita, în perioada 2021-2022 se prezintă astfel :

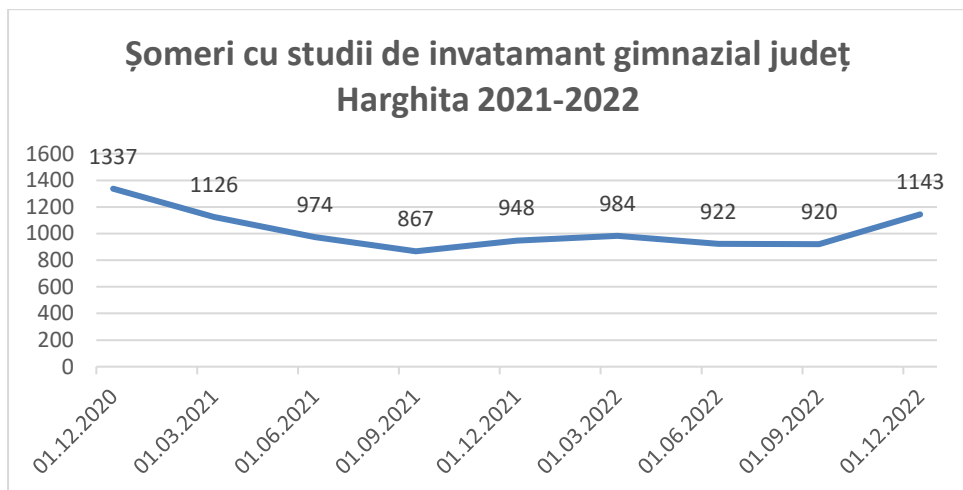
i. PRIMAR SI FARA STUDII

	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
invatamant primar si fara studii	2018	2854	2563	2160	2120	2174	2125	2128	2437



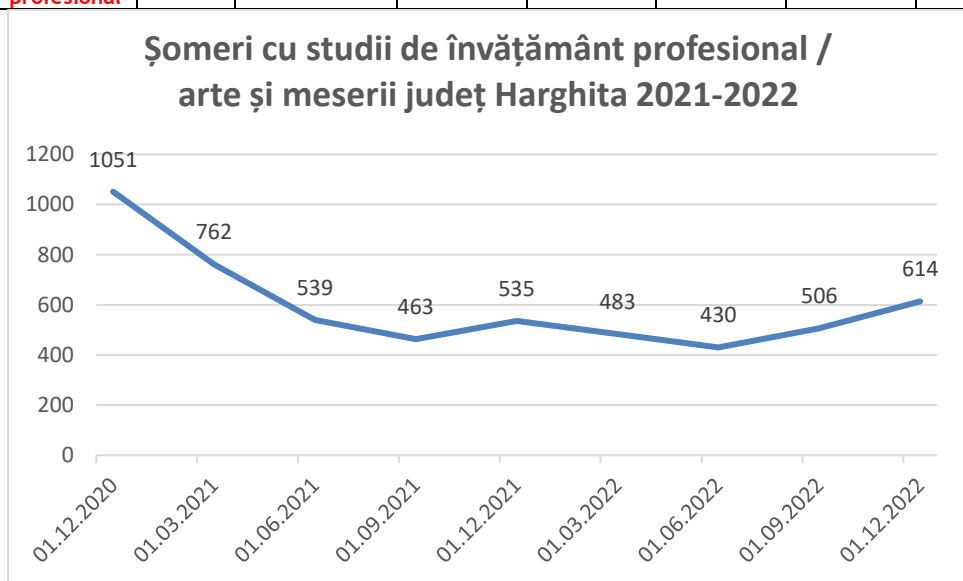
ii. Gimnazial

	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
invatamant gimnazial	1337	1126	974	867	948	984	922	920	1143



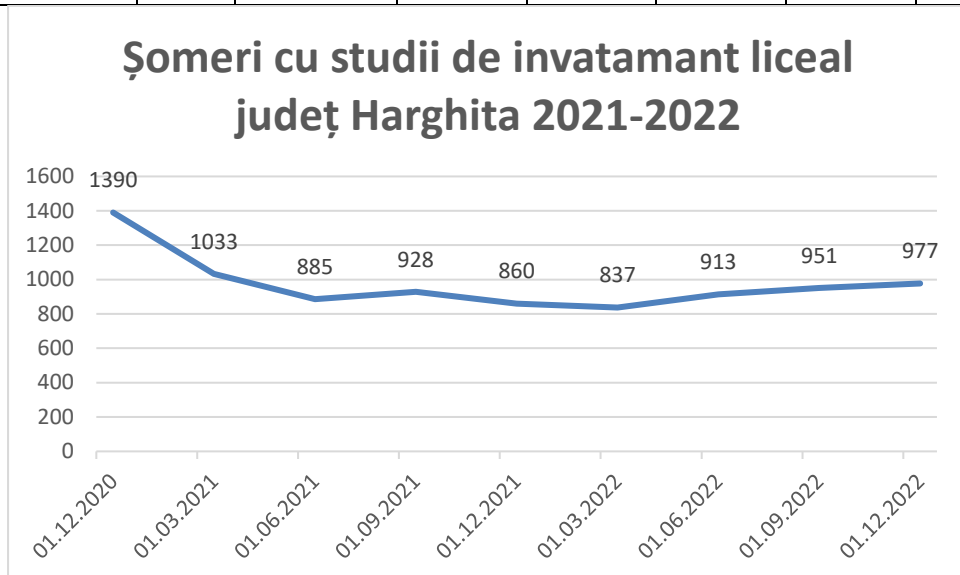
iii. Profesional

	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
invatamant profesional	1051	762	539	463	535	483	430	506	614



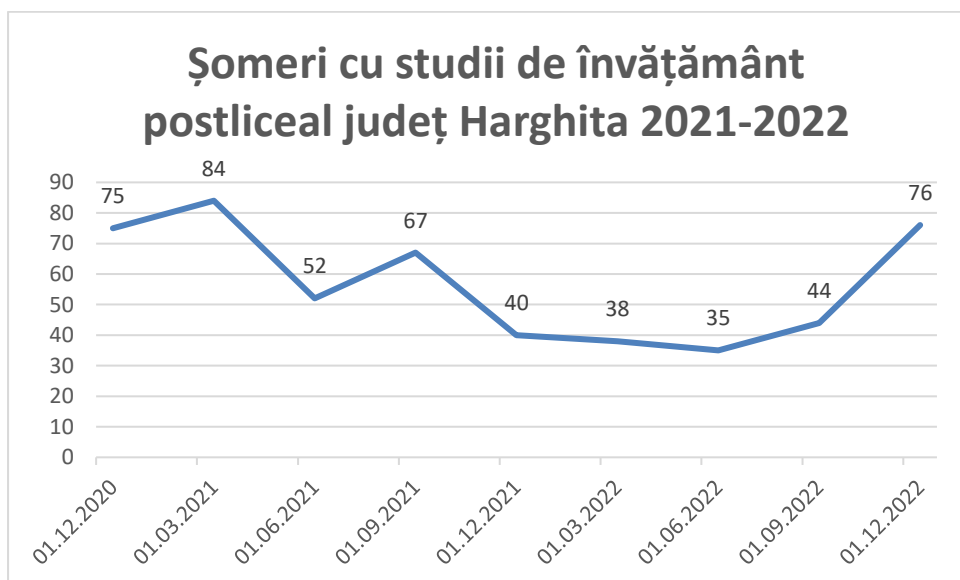
iv. Liceal

	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
invatamant liceal	1390	1033	885	928	860	837	913	951	977



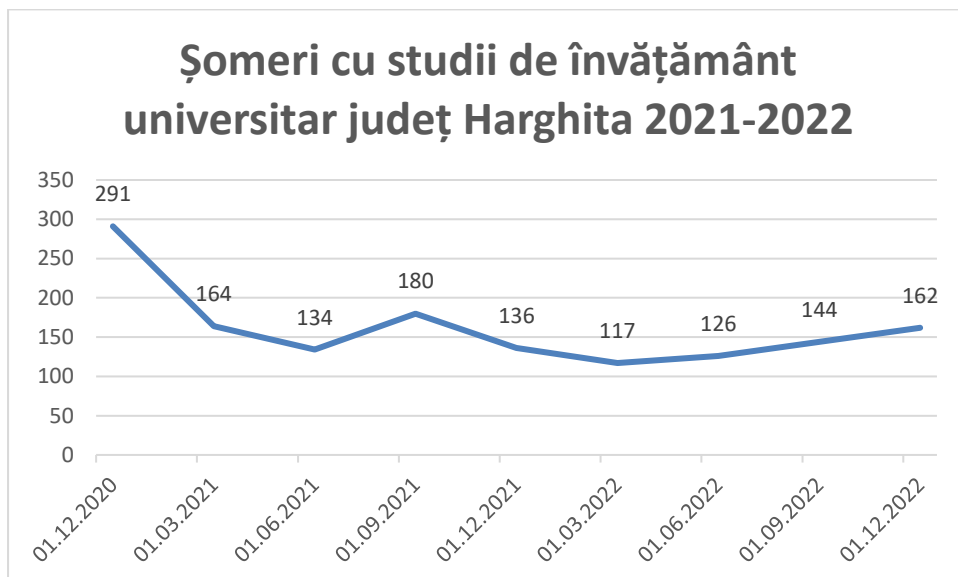
v. Postliceal

	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
invatamant postliceal	75	84	52	67	40	38	35	44	76

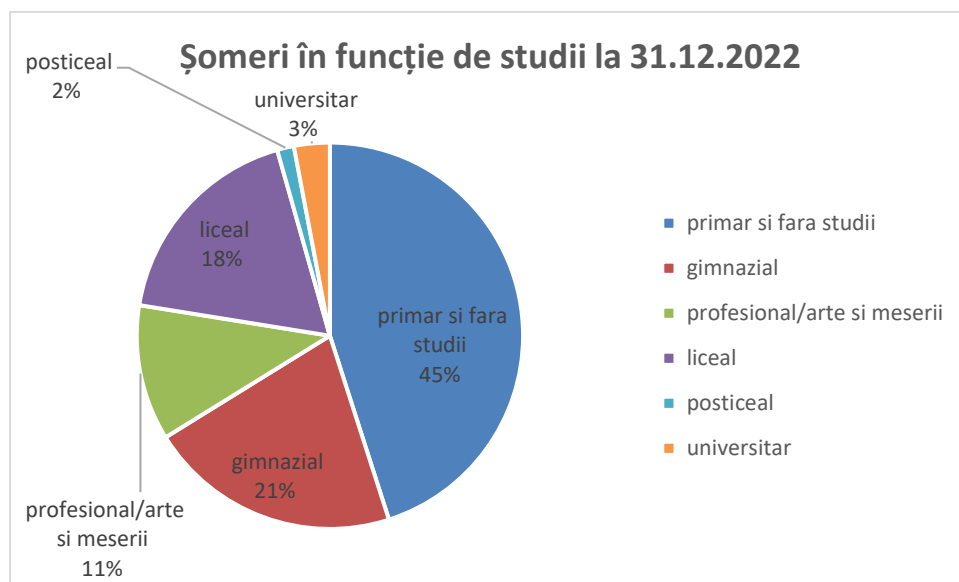


vi. Universitar

	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
invatamant universitar	291	164	134	180	136	117	126	144	162



Distributia somerilor dupa nivelul de instruire la 31.12.2022



Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile la sfârșitul anului 2022 este următoarea:

Șomerii cu nivel de studii învățământ primar și fără studii 2437 (45% din care 860 persoane - 16% sunt fără studii) au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita, urmat de cei cu studii gimnaziale (1143 persoane-21%), cei cu studii liceale și

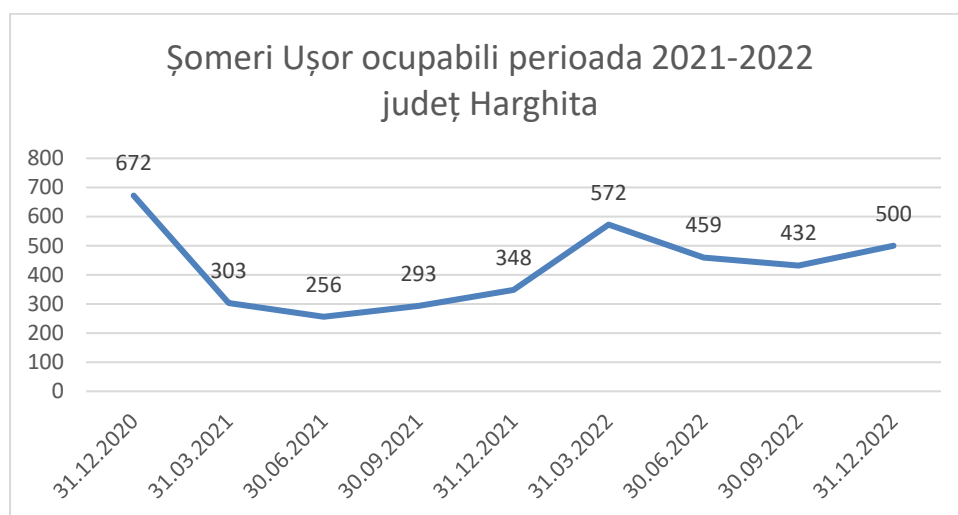
postliceale (1053 persoane - 20%), și cei cu studii profesionale (614 persoane-11%). Cei mai puțini șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii universitare în număr de 162 - 3%.

C.4 Nivele de ocupabilitate

(Anexa 3 varste profil studii Harghita.xlsx, sheet Anexa 3.0 profilocupabilitate)

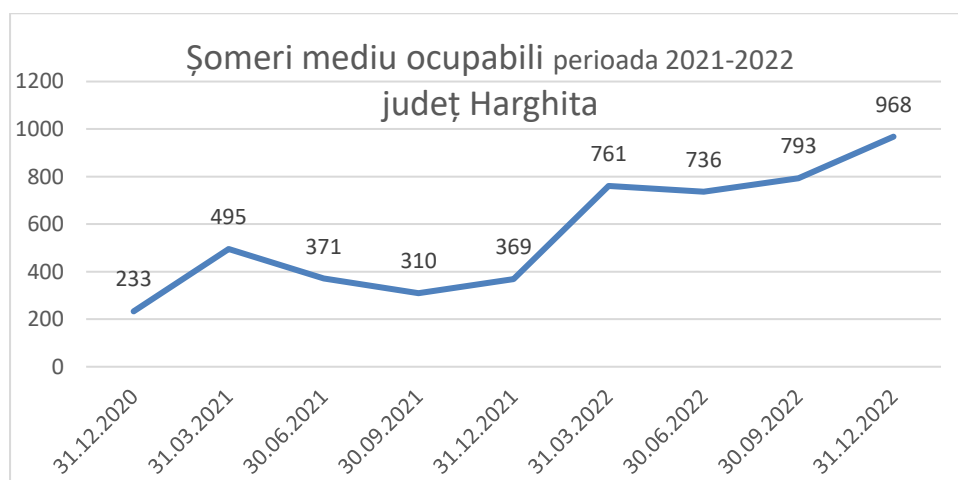
Ușor ocupabili

Indicator	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
Ușor ocupabil	672	303	256	293	348	572	459	432	500



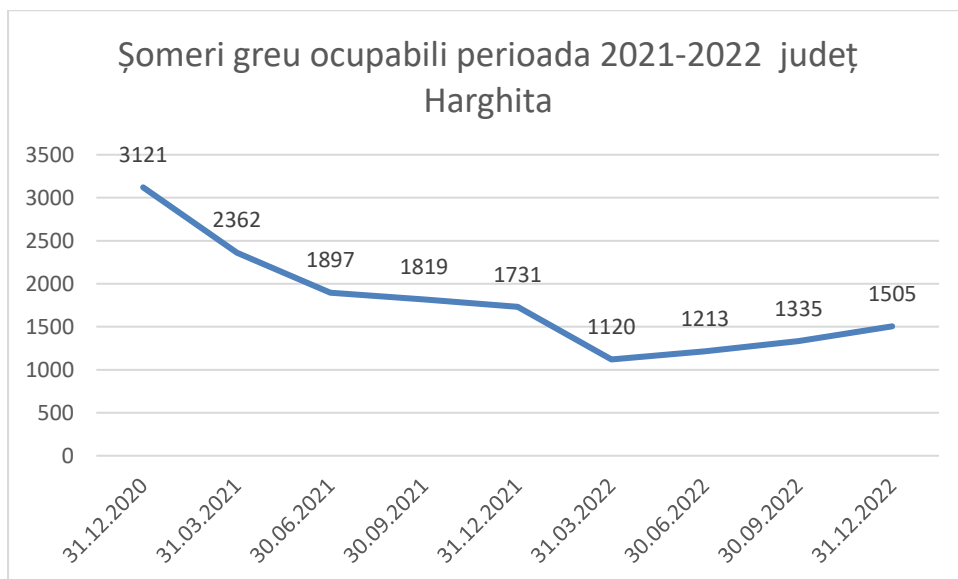
Mediu ocupabili

Indicator	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
Mediu ocupabil	233	495	371	310	369	761	736	793	968



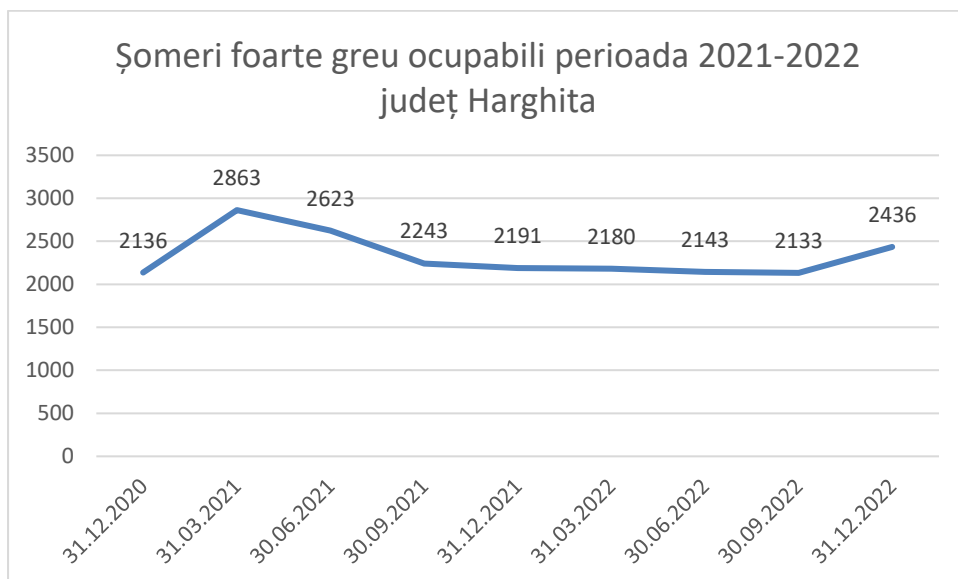
Greu ocupabili

Indicator	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
Greu ocupabil	3121	2362	1897	1819	1731	1120	1213	1335	1505



Foarte greu ocupabili

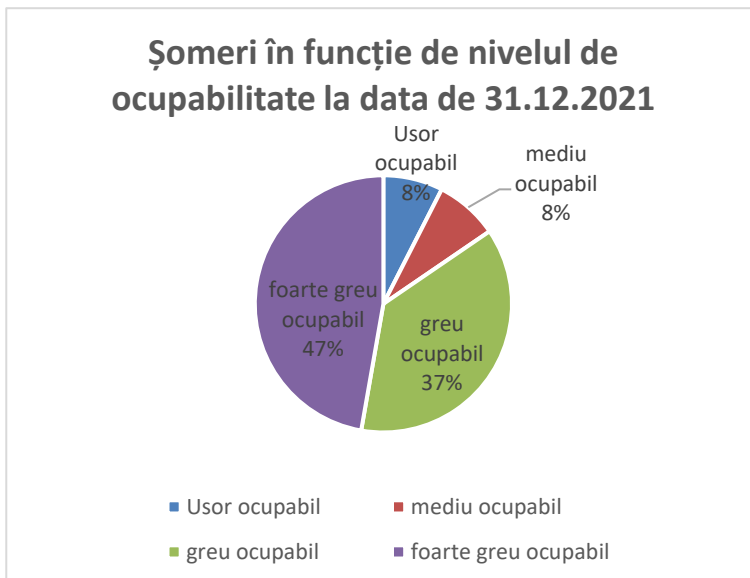
Indicator	31.12.2020	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021	31.03.2022	30.06.2022	30.09.2022	31.12.2022
Foarte greu ocupabil	2136	2863	2623	2243	2191	2180	2143	2133	2436



În continuare prezentăm Distribuția șomerilor după nivelul de ocupabilitate la 31.12.2021, în procente.

Dacă comparăm cu situația șomerilor pe nivele de ocupabilitate la 31.12.2021, în județul Harghita, observăm că în anul 2021 șomerii ușor și mediu ocupabili reprezentau doar 16% din totalul șomerilor, procentul celor greu ocupabili este de 37%, iar cei foarte greu ocupabili 47%.

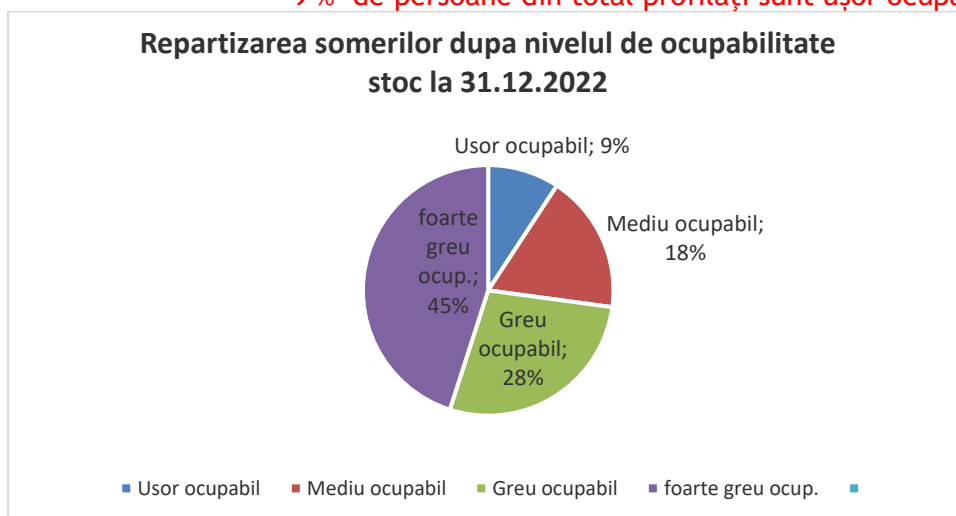
Indicator	31.12.2021
Ușor ocupabil	348
mediu ocupabil	369
greu ocupabil	1731
foarte greu ocupabil	2191



În continuare prezentăm Distribuția șomerilor după nivelul de ocupabilitate la 31.12.2022, în procente.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate se împart astfel :

- 45 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 28 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 18 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 9 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.

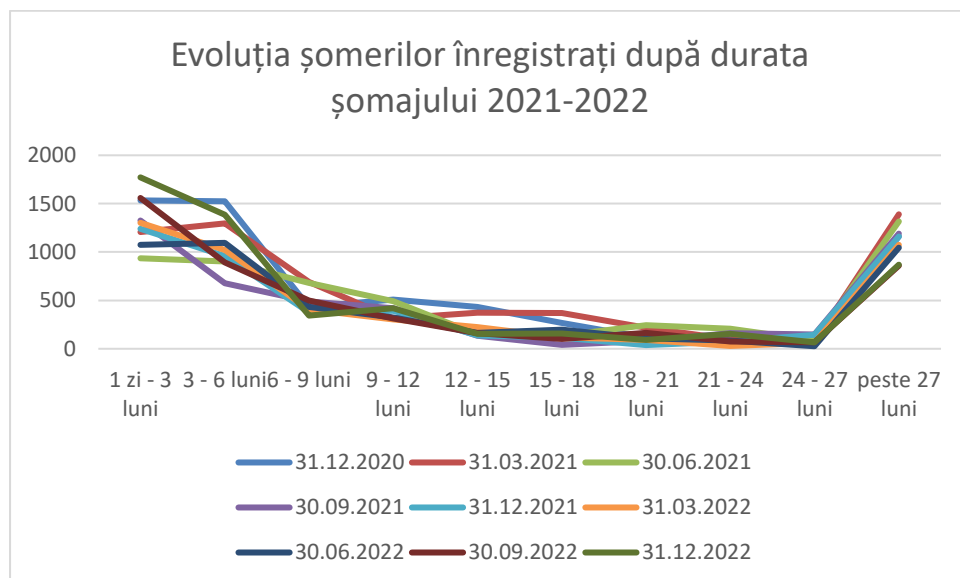


Analizând șomajul pe nivele de ocupabilitate la 31.12.2022, în județul Harghita, observăm că cei ușor și mediu ocupabili reprezentau 27% din totalul șomerilor, urmați de cei greu ocupabili în procent de 28% și cei foarte greu ocupabili 45%.

Dacă comparăm cu situația șomerilor pe nivele de ocupabilitate la 31.12.2021, respectiv 31.12.2022, în județul Harghita, observăm că în anul 2021 șomerii ușor și mediu ocupabili reprezentau doar 16% din totalul șomerilor dar în 2022 a crescut la 27%, astfel procentul celor greu ocupabili este mult mai mică în 2022, comparativ cu anul 2021. Cei foarte greu ocupabili au rămas constanți.

C.5. Durata șomajului

Anexa 4 durata_Harghita_.xlsx



(durata_evolutiografic)

Evoluțiile repartizării șomerilor înregistrați după durata șomajului în perioada 2021-2022 ne relevă faptul că cei mai mulți șomeri sunt în evidența AJOFM Harghita între 1 zi-3 luni, respectiv între 3-6 luni, procentul acestor două categorii de șomeri variind între 42-55% din total șomeri. În general șomerii de lungă durată sunt cei neindemnizați, care beneficiază de venit minim garantat și nu au studii. Șomerii de lungă durată, care sunt în evidența AJOFM Harghita de peste 27 luni au reprezentat la pe toată perioada un procent de 23-25% din total șomeri, ajungând la doar 16% la sfârșitul anului 2022.

C.6 Șomajul înregistrat pe localități

Anexa 5 som_localitati_Harghita.xlsx

Evidențiere top orase și comune (din secțiunea aferentă populației)

Din cele nouă orașe din județul Harghita cei mai mulți someri în anul 2022 au fost în localitățile Gheorgheni și Odorheiu Secuiesc (unde totuși s-a redus considerabil comparând cu anul 2021, când încă erau în evidență persoanele disponibilizate din industria textilă. Din mediul rural cei mai mulți someri au fost în localitățile Atid, Martinis și Ciucsangeorgiu.

Evoluția situației somerilor pe localități în anul 2022 este prezentată în tabelele de mai jos:

Județul Harghita	Municipii și orase	Medie someri 2021	Medie someri 2022
1	MUNICIPIUL MIERCUREA CIUC	256	274
2	MUNICIPIUL ODORHEIU SECUIESC	432	283
3	MUNICIPIUL GHEORGHENI	375	350
4	MUNICIPIUL TOPLITA	278	226
5	ORAS CRISTURU SECUIESC	98	75
6	ORAS BALAN	47	35
7	ORAS VLAHITA	153	94
8	ORAS BORSEC	6	7
9	ORAS BAILE TUSNAD	11	8

Localitățile din mediul rural cu cei mai mulți someri înregistrați la AJOFM Harghita:

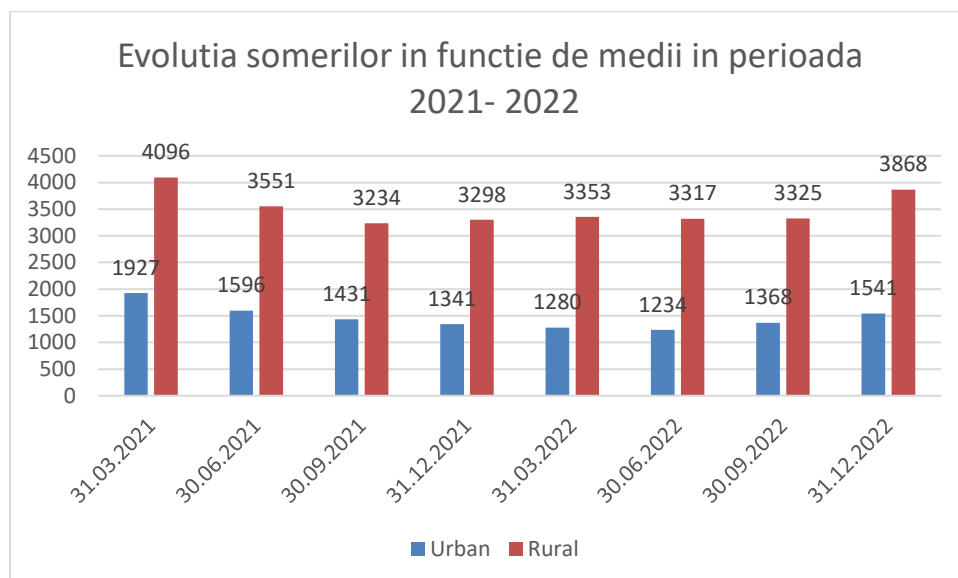
Județul Harghita	Principalele comune	Medie someri 2021	Medie someri 2022
1	Atid	233	230
2	Martinis	210	212
3	Ciucsangeorgiu	137	157
4	Plaiesii de Jos	131	138
5	Suseni	137	133
6	Avramești	126	121
7	Simonesti	119	106
8	Tusnad	114	107
9	Cozmeni	101	97
10	Praid	145	81

C.7. Medii de rezidență

Anexa 5 som_localitati_Harghita.xlsx

Populația totală după domiciliu la 01.07.2022 în județul Harghita a fost de 325653 persoane. În municipii și orașe trăiesc 141615 persoane, reprezentând 43,49 % din totalul populației înregistrate după domiciliu, iar în mediul Rural 184038 - 56,51% la 1 iulie 2022. Din datele statistice de mai sus reiese că județul Harghita are o populație predominant rurală (56,51%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională.

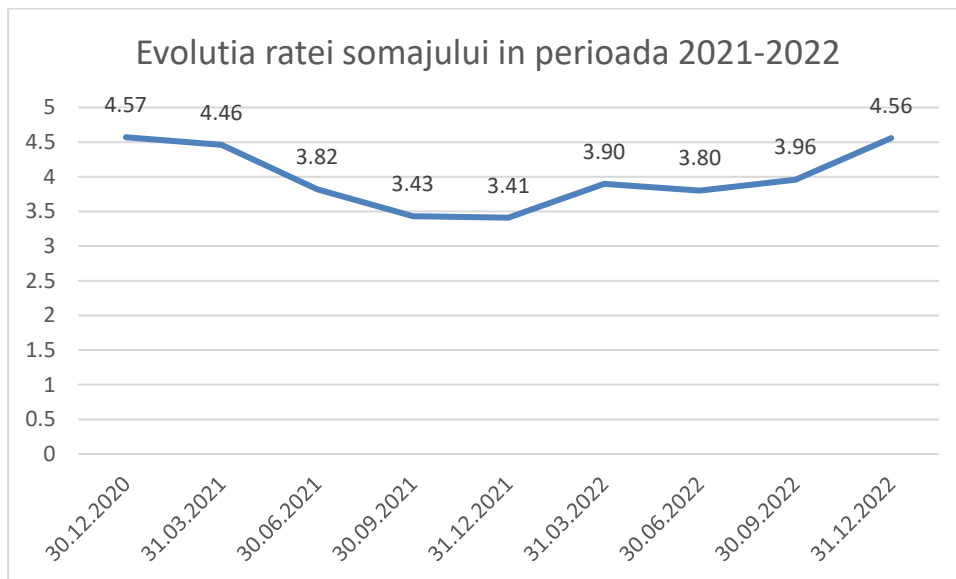
În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomerii înregistrați (în medie 28%) față de mediul rural (72%). Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, fiind mai multe oferte de locuri de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul urban au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural.



Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar putea duce la scăderea șomajului din mediul rural.

C.8. Rata șomajului înregistrat

Anexa 2 som_categorii_Harghita.xlsx



Rata șomajului înregistrat în județul Harghita a fost cel mai mare din toamna anului 2020 (când au fost disponibilizările colective masive din industria textilă din județ), până în primăvara-vara anului 2021, când unele persoane disponibilizate colectiv în 2020 și-au găsit un loc de muncă sau le-a expirat perioada de indemnizație de șomaj. La sfârșitul anului 2021 a scăzut rata șomajului cu mai mult de un procent față de 2020, în primul trimestru al anul 2022 se constată o creștere a ratei șomajului înregistrat care a rămas constant până în ultimul trimestru al anului, când a crescut iarăși la nivelul din data de 30.12.2020 din perioada pandemiei.

C.9. Situația șomajului pe ocupații

(Anexa 7 som_ocupatii_Harghita, sheet A7.1som.ocup cel put. 1 zi2022)

În tabelul de mai jos se regăsește situația șomerilor pe principalele 20 de ocupații în perioada 2021-2022, din care reiese ca cel mai mare număr de șomeri (mai mult de o treime) provine din categoria de muncitori necalificați. Au fost în evidența AJOFM Harghita un mare număr de șomeri, având calificare sau experiența de vânzător (fluctuație mare), tamplar (fluctuație mare), dar și destul de mulți lacatusi mecanici, mecanici auto, ospatar, contabili, asistenți personal al persoanei cu handicap (aceștia sunt angajați de către primarii pe perioada determinată) și operatori confecționeri.

Comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea ca în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă. Din analiza contactelor de muncă încheiate în anul 2021 în meseria de vânzător se observa ca din cele 1574 contracte încheiate, după aproximativ 2 luni și 10 zile 580 CIM au și fost încetate, ceea ce arată o fluctuație de 37%.

JUDET	codcor	denumire ocupatie	2020	2021	2022	medie
HARGHITA	0	total	20338	11904	19255	17165.67
1	932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	4810	3068	3885	3921.00
2	921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	617	778	1314	903.00
3	522101	VÂNZATOR	1019	523	844	795.33
4	932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	328	357	751	478.67
5	931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	340	247	634	407.00
6	752201	TÂMPLAR UNIVERSAL	616	277	560	484.33
7	933303	MANIPULANT MARFURI	486	255	460	400.33
8	522303	LUCRATOR COMERCIAL	267	134	313	238.00
9	932903	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SUB FORMA DE PRAF SI GRANULE	158	163	278	199.67
10	721410	LACATUS MECANIC	278	92	268	212.67
11	513102	OSPATAR (CHELNER)	207	101	232	180.00
12	723103	MECANIC AUTO	195	145	232	190.67
13	331302	CONTABIL	236	123	221	193.33
14	532203	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	132	136	218	162.00
15	932101	AMBALATOR MANUAL	220	110	218	182.67
16	815301	OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL ÎMBRACAMINTE DIN TESATURI, TRICOTAJE, MATERIALE SINTETICE	776	436	211	474.33
17	911201	FEMEIE DE SERVICIU	202	120	181	167.67
18	422102	AGENT DE TURISM	154	83	178	138.33
19	931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	100	82	175	119.00
20	832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	129	74	173	125.33

Situația stocului de șomeri la sfârșitul anului 2022 ne arata ca muncitorii necalificați sunt în proporție de două treimi din total șomeri în stoc. De asemenea, fără să-i evidențiem încă odată pe muncitorii necalificați care ocupă primele locuri ca și număr de șomeri din evidență, ocupațiile cu cei mai mulți șomeri rămași în stoc la finalul anului 2022 sunt: vânzător - 143, tâmplar universal - 83, asistent personal al persoanei cu handicap grav - 52, lucrător comercial - 50, mecanic auto - 45, ospătar - 43, șofer de autoturisme - 41. Datele se regăsesc în anexa A.7.2som_stoc_ocupatie_ev. decr.

C.10. Rata șomajului calculate de INS la nivel de regiune

S-a realizat comparație între aceasta și cea a șomajului înregistrați - *sursa insse*.

În anii 2021-2022, comparativ cu rata BIM națională și cu rata BIM din regiunea Centru, rata șomajului înregistrat în județul Harghita a fost mai mic în medie cu aproximativ 1.5 procente.

Data	Rata șomaj jud.HR	rata BIM regiune Centru	rata BIM naționala
31.12.2020	4.57	7.7	5.2
31.03.2021	4.46	5.5	6.1
30.06.2021	3.82	4	5.1
30.09.2021	3.43	5	5.3
31.12.2021	3.41	6.1	5.9
31.03.2022	3.90	4.9	5.6
30.06.2022	3.80	5.6	5.4
30.09.2022	3.96	5.8	5.4
31.12.2022	4.56		5.6

C.11. Consideratii/Comentarii cu privire la șomaj

În perioada 31.12.2020-31.12.2022 cel mai mare număr de șomeri înregistrați a fost la sfârșitul anului 2020, respectiv prima parte a anului 2021.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, numărul șomerilor femei a variat între 45-52% din total șomeri în evidență.

Trendul șomerilor înregistrați a fost că doar aproximativ un sfert din totalul șomerilor erau cei indemnizați, excepția a fost sfârșitul anului 2020 până în vara anului 2021 când acest procent a fost între 30-47%, datorită disponibilizărilor din perioada pandemiei, îndeosebi din industria textilă din județ.

În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă la data de 31.12.2022, se constată că cei mai mulți șomeri înregistrați au fost cei cu vârsta cuprinsă între 40-49 de ani (1248-23% din totalul șomerilor), apoi cei sub 25 ani (1134-21%), respectiv cei între 30-39 ani



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

(1041-19%), urmeaza cei intre 50-55 ani (792-15%) si cei peste 55 ani (752-14%), iar cea mai mică pondere având șomerii cu vârsta cuprinsă între 25 -29 de ani (442 -8,00% din totalul șomerilor. Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile la sfârșitul anului 2022 este următoarea:

Șomerii la data de 31.12.2022, cu nivel de studii învățământ primar și fără studii 2437 (45% din care 860 persoane - 16% sunt fără studii) au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita, urmat de cei cu studii gimnaziale (1143 persoane-21%), cei cu studii liceale si postliceale (1053 persoane - 20%), și cei cu studii profesionale (614 persoane-11%). Cei mai puțini șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii universitare în număr de 162 -3%.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate se împart astfel :

- 45 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 28 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 18 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 9 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.
-

Așa cum reiese din datele statistice privind evolutia repartizarii somerilor inregistrați dupa încadrarea in nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilarea persoanelor înregistrate în SPO, in anul 2022, persoanele profilate sunt in preponderenta foarte greu si greu ocupabili peste 70% dintre someri.

D. Analiza numărului de asigurați

(Anexa 8 asigurați_caen_Harghita.xlsx) -

D.1. Principalii angajatori, din punctul de vedere al numărului de salariați, cu peste 400 de angajați, din județul Harghita

Principalii angajatori din județul Harghita, cu cel puțin 400 salariați sunt prezentați în tabelul de mai jos. Din cei 11 angajatori mari, 3 sunt de stat (2 spitale și Direcția de Asistență a Copilului din subordinea Consiliului Județean Harghita), fiind în top 6 angajatori din județ din punctul de vedere al salariaților.

Mai jos prezentăm top 11 angajatori, cu peste 400 salariați:

Nr. Crt	CUI	ANGAJATOR	Forma proprietate stat Da	nr salariați 31.12.2019	nr salariați 31.12.2020	nr salariați 31.12.2021	nr salariați 31.12.2022
1	402911	ROMAQUA GROUP SA		2130	2172	2117	2083
2	4245305	SPITALUL JUD DE URGENTA MIERCUREA CIUC	DA	1310	1414	1482	1488
3	4245259	SPITALUL MUNICIPAL ODORHEIU SECUIESC	DA	994	1067	1109	1110
4	527397	IRIS SERVICE CIUC S.A.		1048	1075	1045	1026
5	9798918	DGASPC Harghita	DA	782	784	773	739
6	13131768	AMIGO & INTERCOST SRL		711	682	699	820
7	3714810	SC ELAN-TRIO SRL		513	476	500	495
8	15075613	COATS ROMANIA		377	393	460	476
9	22841128	IMPERIAL WET SRL		429	503	450	443
10	526790	IKOS CONF SA		773	521	422	422
11	6832896	ARTERIMPEX SRL		324	358	385	421

D.2 Evoluție asigurați pe principalii angajatori cu peste 100 de angajați din județul Harghita, tinând cont de fondul de salarii

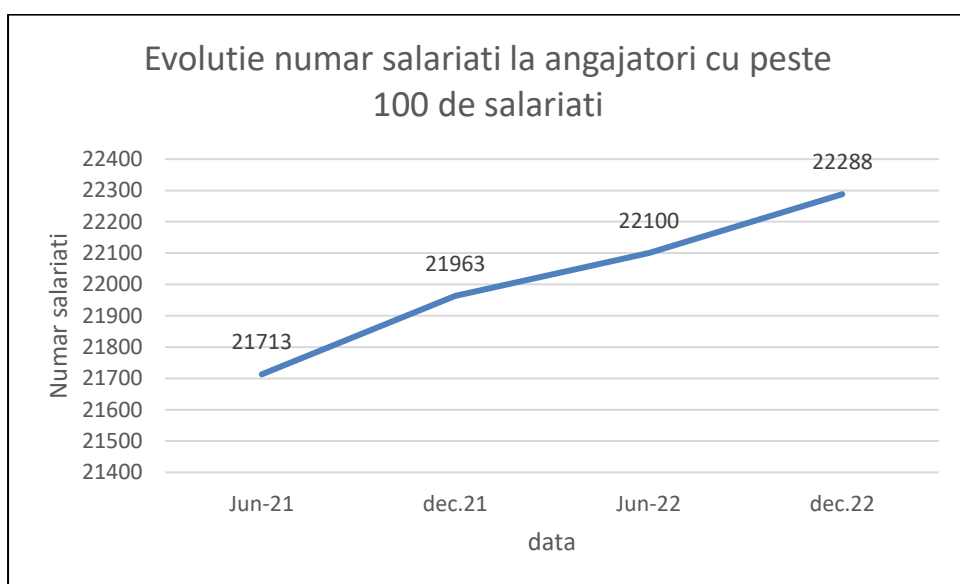
În județul Harghita am identificat un număr de 82 de angajatori care au avut, în medie, în anul 2022, un număr de peste 100 de salariați.

Studiul a fost făcut pe evoluția asiguraților în perioada 2021-2022 la angajatorii cu peste 100 de asigurați din județul Harghita.

Din datele statistice de mai jos se observa o creștere a numărului de salariați la angajatorii mari și implicit a fondului de salarii, fond care este mai mare în lunile de decembrie comparativ cu

lunile iunie. Acest fapt se datoreaza primelor oferite de angajatori salariatilor in luna decembrie.

	nr salariati	fond salarii	Salariu mediu
Jun-21	21713	109.053.658	5022.51
Dec-21	21963	122.466.700	5576.05
Jun-22	22100	117.806.879	5330.60
Dec-22	22288	128.757.811	5777.00



DISTRIBUTIA ANGAJATORILOR IN ANUL 2022 PE RAMURI ECONOMICE IN JUDETUL HARGHITA

Secti une	Denumire sectiune	Numar angajatori	Numar salariati	Salariu mediu la 31.12.2021	Salariu mediu la 31.12.2022	Crestere procent salariu mediu
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	462	2414	3201.69	3626.21	13.26
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	24	336	3436.02	3507.49	2.08
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	1151	18582	3930.53	4250.03	8.13
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	13	192	3920.5	4870.8	24.24

E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	37	992	4241.96	4835.36	13.99
F	CONSTRUCTII	905	6983	3349.62	3616.94	7.98
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2113	12834	3618.12	3871.51	7.00
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	438	2796	2309.52	2728.84	18.16
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	547	3246	1924.33	2637.5	37.06
J	INFORMATII SI COMUNICATII	230	1000	3431.96	4154.17	21.04
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	61	177	2223.43	2895.99	30.25
L	TRANZACTII IMOBILIARE	111	436	3144.53	3640.66	15.78
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	782	2022	3090.93	3343.24	8.16
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	257	1823	3134.53	3365.18	7.36
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	110	5575	4773.17	4958.75	3.89
P	INVATAMANT	240	6874	5330.77	5530.6	3.75
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	375	6192	6201.05	6277.86	1.24
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	171	806	3588.9	3927.23	9.43
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	396	1959	3363.32	3750.35	11.51
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	6	9	1999.8	1841.67	-7.91
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	3	74	4505.22	4510.15	0.11
	TOTAL	8432	75322	3558.09	3911.45	9.93

Distributia angajatorilor pe ramuri ale economiei in functie de numarul angajatorilor ne releva ca cei ma multi angajatori sunt in domeniul comertului, urmat de industria prelucratoare si in domeniul constructiilor. In ceea ce priveste clasamentul angajatorilor pe ramuri ale economiei in functie de numarul de asigurati, de salariati in anul 2022 pe primul loc este industria prelucratoare, comertul, si la un nivel mult mai mic constructiile. Aceste 3 ramuri ale economiei in judetul Harghita au înglobat peste 50% din totalul salariatilor din anul 2022 in judetul Harghita.

Cel mai mare procent de crestere la salariul mediu pe ramura identificam la ramura Hoteluri si restaurante , care totusi ramane ramura cu salariu mediu cel mai mic , de doar 2637.5 lei la 31.12.2022. Pe total ramuri cresterea salariului mediu in judetul Harghita a fost de aproape 10%. Cele mai mari salarii in judet sunt la institutiile de stat (sanatate, invatamant si administratie publica), in mediul privat cele mai mari salarii sunt in ramurile:

- cod caen 4674 - Comerț cu ridicata al echipamentelor si furniturilor de fierarie pentru instalatii sanitare si de incalzire

-productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat,

-distributia apei, salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare

-industria prelucratoare (in special la Productia de bauturi racoritoare nealcoolice; **productia de ape minerale** si alte ape imbuteliate- cu salarii chiar mai mari decat in sanatate, care e cel mai bine platit in judet. Acesta este cel mai mare angajator din judet, cu foarte multi salariati pe tot teritoriul Romaniei).

EVOLUTIE ASIGURATI 2020-2022 PE CODURI CAEN RELEVANTI PENTRU JUDEȚUL HARGHITA

Nr. Crt.	cod caen	explicatie cod caen	31.12.2019		31.12.2020		31.12.2021		31.12.2022	
			nr angajatori	nr salariati	nr angajatori	nr salariati	nr angajatori	nr salariati	nr angajatori	nr salariati
1	8411	Servicii de administratie publica generala	84	4583	84	4717	82	4849	81	4975
2	4120	LUCRARI DE CONSTRUCTII A CLADIRILOR REZIDENTIALE SI NEREZIDENTIALE	358	3428	369	3709	401	4105	467	4253
3	8531	Invatamant secundar general	78	3302	78	3332	77	3365	78	3434
4	8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	6	2792	7	2990	6	3160	6	3286
5	4711	COMERT CU AMANUNTUL IN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VANZARE PREDOMINANTA DE PRODUSE ALIMENTARE, BAUTURI SI TUTUN	497	3068	484	3026	478	2991	477	2808

6	1107	PRODUCTIA DE BAUTURI RACORITOARE NEALCOOLICE, PRODUCTIA DE APE MINERALE SI ALTE APE IMBUTELIATE	14	2826	14	2860	13	2731	15	2659
7	3109	FABRICAREA DE MOBILA N.C.A.	64	2578	61	2620	62	2645	57	2337
8	8532	Invatamant secundar, tehnic sau profesional	37	2024	37	2038	37	2026	37	1992
9	4941	TRANSPORTURI RUTIERE DE MARFURI	271	1926	276	1971	298	1986	301	1902
10	1071	FABRICAREA PAINII	76	1606	72	1586	89	1664	103	1722
11	1610	TAIEREA SI RINDELUIREA LEMNULUI	201	1475	197	1603	194	1538	205	1547
12	5610	RESTAURANTE	150	1172	152	1167	164	1264	166	1249
13	1413	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE IMBRACAMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	42	2571	35	1471	28	1204	28	1160
14	220	EXPLOATARE FORESTIERA	138	994	154	1078	162	1129	163	1072
15	1623	Fabricarea altor elemente de dulgherie si tamplarie, pentru constructii	107	1071	109	1069	105	1064	104	1112

D.3. Consideratii/comentarii cu privire la structura și evoluție

În județul Harghita cei mai mulți angajatori cu număr semnificativ de salariați sunt:

- pe locurile 1, 3 și 4 salariați în sectorul public: administrație publică, învățământ și sănătate
- pe locul 2 în activitatea de construcții, unde din anul 2019 a tot crescut numărul salariaților, cu aproape 25%, la fel ca și numărul angajatorilor cu cod CAEN 4120- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale. În domeniul construcțiilor exista un număr foarte mare de angajatori, dar doar 4 cu peste 100 salariați.
- pe locul 5 în domeniul comerțului se observa o ușoară scădere a numărului de asigurați în 2022, comparativ cu anul 2019, datorită faptului că a scăzut și numărul angajatorilor cu cod CAEN 4711 comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun,
- la cod CAEN 1107 - cu producția de băuturi răcoritoare nealcoolice, producția de ape minerale și alte ape îmbuteliate, de asemenea se observa o ușoară reducere a numărului de salariați



UNIUNEA EUROPEANĂ



- in domeniul fabricarii de mobile (CAEN - 3109) se observa, la fel ca la ramurile anterioare, o usoara scadere a numarului de asigurati in anul 2022, comparativ cu anii anteriori
- in domeniul transporturilor rutiere de marfuri atat numarul asiguratilor cat si numarul angajatorilor a ramas in general constant in perioada 2019-2022
- In ramura de industria alimentara, cel mai dezvoltat in judetul Harghita, este cel de cod CAEN 1107 - PRODUCTIA DE BAUTURI RACORITOARE NEALCOOLICE, PRODUCTIA DE APE MINERALE SI ALTE APE IMBUTELIATE (in acest CAEN functioneaza cel mai mare angajator din judet care a avut in perioada 31.12.2019-31.12.2022 peste 2000 salariati), apoi cod CAEN 1071- fabricarea painii cu un numar semnificativ de salariati, urmand cod CAEN 1011- prelucrarea si conservarea carnii, unde se observa o crestere semnificativa a numarului de salariati, la cod CAEN 1051- fabricarea produselor lactate si a branzeturilor o scadere nesemnificativa a salariatilor.
- in ramura hoteluri si restaurante exista 2 coduri CAEN cu numar semnificativ de asigurati: 5610-restaurante , respectiv 5510-hoteluri si alte facilitati de cazare
- cel mai semnificativ declin din judet se observa la cod CAEN 1413 - fabricarea articolelor de imbracaminte, unde din 42 angajatori din judet in anul 2019 au ramas doar 28 la sfarsitul anului 2022, iar numarul asiguratilor a scazut la mai mult de jumatate (de la 2571 asigurati la 31.12.2019 la 1160 asigurati in data de 31.12.2022)
- exploatarea forestiera si fabricarea altor elemente de dulgherie sunt de asemenea coduri CAEN cu numar de asigurati de peste 1000.

E. Analiza încadrărilor conform REGES pe ocupații

Anexa 9_anexa_incadrari_Harghita

În județul Harghita în anul 2022 s-au încheiat un număr de 27953 contracte de muncă cu 117 contracte mai puține decât în anul 2021, așa cum reiese din tabelul de mai jos:

An	2019	2020	2021	2022
Total Contracte	29054	25862	28070	27953
Nedeterminat	21452	18600	20000	20265
Determinat	7602	7262	8070	7688

SITUAȚIA ÎNCADRĂRILOR (fara profesori) CU CONTRACT DE MUNCĂ ÎN PERIOADA 2019 - 2022 PE TOP 10 OCUPĂȚII ÎN JUDEȚUL HARGHITA

nr crt	cod cor	dencor	2019	2020	2021	2022
			nr contracte	nr contracte	nr contracte	nr contracte
1	522101	vanzator	2060	1723	1734	1804
2	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1371	1330	1343	1108
3	833201	conducator auto transport rutier marfuri	1068	961	889	798
4	933303	manipulant marfuri	752	735	786	734
5	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	614	531	630	501
6	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	602	558	609	604
7	752201	tamplar universal	613	515	548	468
8	513102	ospatar (chelner)	516	425	517	726
9	832201	sofer de autoturisme si camionete	458	431	420	437
10	522303	lucrator comercial	532	389	366	440

**SITUATIA INCADRARILOR IN FUNCTIE DE PERIOADA CONTRACTULUI DE MUNCA IN ANUL
2022 PE PRINCIPALELE OCUPATII RELEVANTE PENTRU JUDETUL HARGHITA**

nr crt	cod cor	dencor	TOTAL CM an 2022	nr contracte	nr contracte	Procent din total nedeterminat
			nr contracte	nedeterminat	determinat	%
1	522101	vanzator	1804	1562	242	86.59
2	233002	profesor in invatamantul gimnazial	1583	38	1545	2.40
3	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1429	29	1400	2.03
4	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1108	1014	94	91.52
5	234101	profesor in invatamantul primar	944	15	929	1.59
6	833201	conducator auto transport rutier marfuri	798	786	12	98.50
7	933303	manipulant marfuri	734	624	110	85.01
8	513102	ospatar (chelner)	726	682	44	93.94
9	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	604	581	23	96.19
10	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	501	447	54	89.22
11	752201	tamplar universal	468	398	70	85.04
12	522303	lucrator comercial	440	392	48	89.09
13	832201	sofer de autoturisme si camionete	437	416	21	95.19
14	911201	femeie de serviciu	424	316	108	74.53
15	941101	ajutor bucatar	422	390	32	92.42

Analizand contractele pe perioada nedeterminată sau determinate din anul 2022 din tabelul de mai sus, cumulat se releva faptul ca in general contractele de munca se incheie pe perioada nedeterminata (in functie de ocupatie proportia variaza intre 85-96%), singurele exceptii sunt profesorii (contractele pentru plata cu ora aferenta orelor peste norma didactica de baza si suplinitori) a caror contracte de munca sunt incheiate pe perioada determinate, ceea ce deformeaza un pic tendintele normale ale pietei muncii.



Analizand incadrarile pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9 se poate concluziona ca cele mai multe contracte de munca in anul 2022 s-au incheiat in ocupatii din grupa majora 1-2, in special cadre didactice (contractele pentru plata cu ora si suplinitori).

Cele mai putine angajari s-au facut in ocupatii din grupa majora 3-4, probabil din cauza lipsei de forta de munca calificata. Comparativ cu anul 2021 cea mai semnificativa crestere se observa la grupele majore 5-6 (lucratori in servicii, comert si agricultura), iar cea mai semnificativa scadere a contractelor de munca se identifica la grupele majore 7-8 (lucratori calificati la instalatii, masini si echipamente)

In tabelul de mai jos se regasesc datele cu contractele de munca incheiate in perioada 2019-2022 pe grupe majore de ocupatii:

SITUATIA INCADRARILOR CU CONTRACT DE MUNCA IN PERIOADA 2019-2022 PE GRUPE MAJORE IN JUDETUL HARGHITA

nr crt	grupe majore	2019	2020	2021	2022
		nr contracte	nr contracte	nr contracte	nr contracte
1	grupe majore 1-2	6798	6526	7220	7254
2	grupe majore 3-4	3449	3065	3345	3545
3	grupe majore 5-6	5920	4901	5378	5990
4	grupe majore 7-8	6048	5370	5508	4932
5	grupa majora 9	6839	6000	6619	6232
	TOTAL CM	29054	25862	28070	27953

Analizand incadrarile cu contract de munca in anul 2022 si corespondenta acestora cu planul de formare profesionala pe anul 2022, am constatat ca din top 35 ocupatii pentru care se pot organiza cursuri de formare profesionala a adultilor au fost cuprinse in planul AJOFM Harghita un numar de 11 ocupatii (19 cursuri) si 6 dezvoltare de competente (15 cursuri) , in special pentru somerii cu studii reduse. Ceea ce lipseste din plan ar fi asistent personal al persoanei cu handicap, meserie in care se fac incadrari de catre primarii sau DGASPC, in special pentru ingrijirea persoanelor cu handicap a membrilor de familie, in consecinta consideram ca nu putem identifica aceasta categorie de persoane care ar avea nevoie de astfel de cursuri din randul somerilor. Nu s-a planificat organizarea cursurilor de agent de securitate, cu toate ca s-au facut un numar de 256 de angajari in anul 2022 in aceasta meserie, tinand cont ca in ultimii ani AJOFM a organizat un numar insemnat de cursuri in aceasta ocupatie. Totusi va trebui inclus in planul din anul 2023.

Pentru viitor poate ar fi oportuna realizarea de cursuri in ocupatiile: operator introducere, validare si prelucrare date, asistent manager, mecanic auto, formator, patiser, fierar betonist , ifronist, in masura in care se mentine cererea de forta de munca in aceste meserii.

In tabelul de mai jos se regasesc ocupatiile/competentele care au fost cuprinse in planul de formare profesionala pentru anul 2022:

Planul de formare profesionala pentru anul 2022 aprobat

AJOFM Harghita		Nr. Cursuri
1	Agent de vanzari	1
2	Ajutor bucatar	2
3	Barman	1
4	Brutar	3
5	Bucatar	1
6	Casier	1
7	Competente de baza de matematica, stiinte si tehnologie	1
8	Competente de baza de matematica	1
9	Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere	2
10	Competente informatice	4
11	Comunicare in limba oficiala-limba romana	4
12	Competente cheie - Comunicare in limba romana	1
13	Confectioner asamblor articole din textile	1
14	Contabil	1
15	Dulgher,tamplar,parchetar	1
16	Femeie de serviciu	2
17	Secretara-dactilografa	1
18	Ingrijitor spatii verzi	2
19	Lucrator in comert	5
20	Ospatar(chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2
21	Sudor electric	1
22	Tamplar universal	2
23	Zidar, pietrar, tencuitor	1

Consideratii/comentarii

Ca si la Cap. D. Analiza numarului de asigurati si datele din acest capitol releva faptul ca a scazut cu aproape 50% numarul incadrarilor in 2022 ca ambalator manual si dulgher, comparand cu datele din anul 2019 . Cea mai mare crestere a contractelor de munca in anul 2022 fata de anul 2019 (an de dinainte de pandemie de coronavirus cu somaj redus) a fost in ocupatia de ajutor bucatar (cu 185%) si de ospatar (cu 40%), ceea ce arata o revigorare a domeniului de servicii in judetul Harghita.

F. ANALIZA ÎNCETĂRILOR CONFORM REGES

Anexa10 _incetari_Harghita

În județul Harghita în anul 2022 s-au încetat un număr de 27283 contracte de muncă, mult mai mult decât în anii 2020,2021, așa cum reiese din tabelul de mai jos:

An	2020	2021	2022
Nr. contracte	26071	26107	27283
nedeterminat	19241	18765	19656
determinat	6830	7342	7627

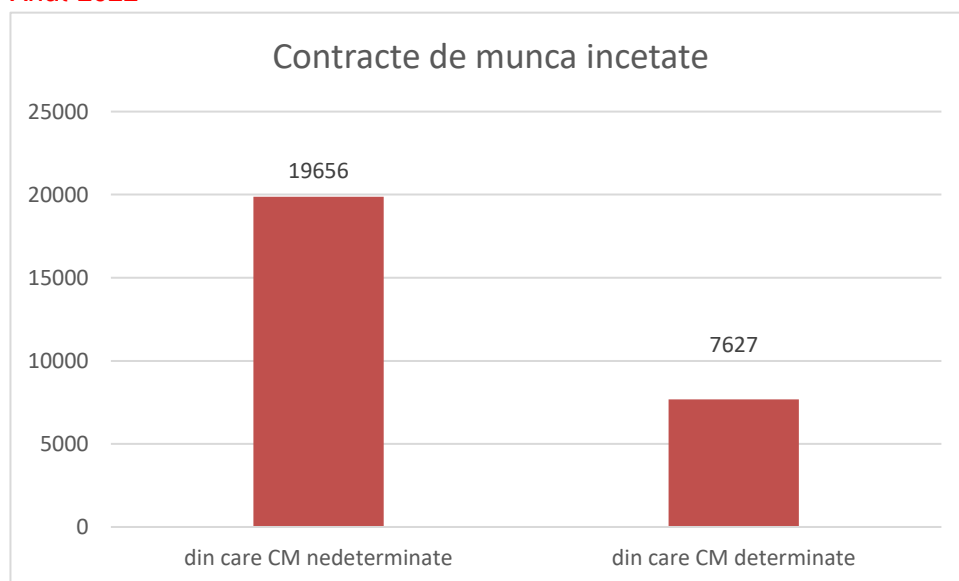
În anul 2020 din totalul de 26.071 de contracte, 26% au fost pe perioadă determinată iar 74% pe perioadă nedeterminată

În anul 2021 din totalul de 26.107 de contracte, 28% au fost pe perioadă determinată iar 72% pe perioadă nedeterminată

În anul 2022 din totalul de 27283 de contracte, 28% au fost pe perioadă determinată iar 72% pe perioadă nedeterminată

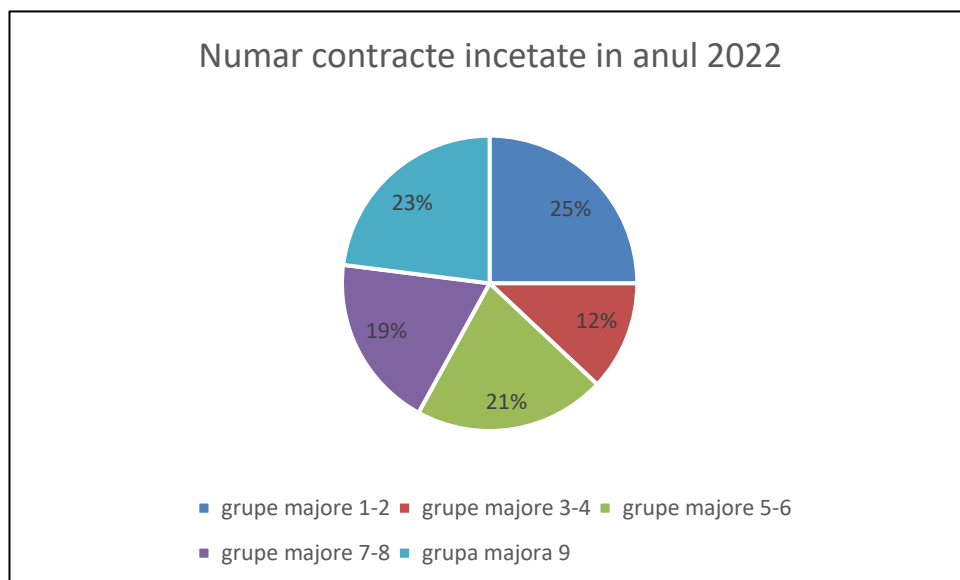
Se constată că angajatorii au păstrat trendul de 26-28% /72-74% pe perioada 2020-2022.

Anul 2022

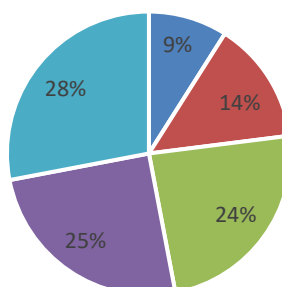


Situația încetărilor de contracte de muncă în anul 2022 pe grupe majore, în județul Harghita, arată astfel:

grupe majore	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
grupe majore 1-2	6769	1845	4924
grupe majore 3-4	3231	2659	572
grupe majore 5-6	5795	4817	978
grupe majore 7-8	5251	4833	418
grupa majora 9	6237	5502	735
	27283	19656	7627

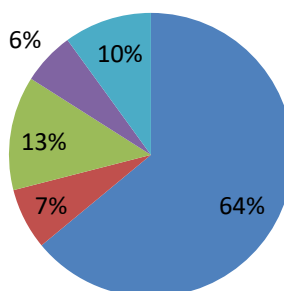


d.c. nedeterminate



■ grupe majore 1-2 ■ grupe majore 3-4 ■ grupe majore 5-6
■ grupe majore 7-8 ■ grupa majora 9

d.c. determinate



■ grupe majore 1-2 ■ grupe majore 3-4 ■ grupe majore 5-6
■ grupe majore 7-8 ■ grupa majora 9

Observăm că 25% din contractele încetate au fost din grupa majoră 1-2, profesorii platiti peste norma de catedra cu ora , angajati pe perioada determinata in fiecare an scolar, totusi nerelevanta pentru piata muncii, fiind vorba de procedura administrativa. Ceea ce ne da o imagine relevanta pentru piata muncii este ca s-au oparta incetari importante in grupele majore 9 (23%) adică muncitori necalificați, urmând grupa majoră 5-6 (grupa majoră 5- Lucratori in comert si domeniul serviciilor ; grupa majoră 6- Lucratori calificati in agricultura, silvicultura si pescuit) cu un procent de 21%. Restul de 31% fiind împărțit astfel:

- 19% grupa majoră 7-8 (Operatori la masini, instalatii si echipamente),

- 12% grupa majoră 3-4. (grupa majoră 3- Tehnicienii si alti specialisti din domeniul tehnic; grupa majoră 4 - Functionari administrativi).

SITUATIA INCETARILOR CU CONTRACT DE MUNCA IN ANUL 2022 PE TOP 15 OCUPATII IN JUDETEL HARGHITA

Nr. crt.	Cod COR	Denumire COR	Nr. contracte incetate
1	522101	vanzator	1844
2	233002	profesor in invatamantul gimnazial	1582
3	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1480
4	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1103
5	234101	profesor in invatamantul primar	919
6	933303	manipulant marfuri	809
7	833201	conducator auto transport rutier marfuri	809
8	513102	ospatar (chelner)	715
9	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	593
10	752201	tamplar universal	566
11	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	473
12	832201	sofer de autoturisme si camionete	438
13	522303	lucrator comercial	423
14	911201	femeie de serviciu	392
15	941101	ajutor bucatar	337

Consideratii/comentarii

Din datele analizate se constata ca cu privire la structura și evoluția contractelor de munca incetate ca exista o fluctuatie mare de personal in toate domeniile de activitate principale din judet: comert, invatamant, constructii etc.

G. ANALIZA BALANȚEI ANGAJĂRILOR ȘI ÎNCETĂRILOR

G.1. Încadrări / încetări număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2021-2022

conform REGES, respectiv al numărului de șomeri pe ocupații în evidența pe anul 2022, (Anexa 11 balanta_cm_Harghita)

Realizand analiza Încadrări/încetări coroborat cu număr șomeri prezenți cel puțin o zi in anul 2022 la top 15 meserii din judet , situatia se prezinta astfel:

nr crt	cod cor	dencor	Anul 2022			someri cel puțin 1 zi
			INCADRARI 2022	INCETARI 2022	BALANTA 2022	
			nr contracte	nr contracte	nr contracte	2022
1	522101	vanzator	1804	1844	-40	844
2	233002	profesor in invatamantul gimnazial	1583	1582	1	56
3	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1429	1480	-51	24
4	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1108	1103	5	634
5	234101	profesor in invatamantul primar	944	919	25	22
6	833201	conducator auto transport rutier marfuri	798	809	-11	133
7	933303	manipulant marfuri	734	809	-75	460
8	513102	ospatar (chelner)	726	715	11	232
9	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	604	593	11	175
10	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	501	473	28	751
11	752201	tamplar universal	468	566	-98	560
12	522303	lucrator comercial	440	423	17	313
13	832201	sofer de autoturisme si camionete	437	438	-1	173
14	911201	femeie de serviciu	424	392	32	181
15	941101	ajutor bucatar	422	337	85	63

Tabel contracte pe perioada nedeterminată sau determinată, top 15 ocupatii (peste 400 de angajari)

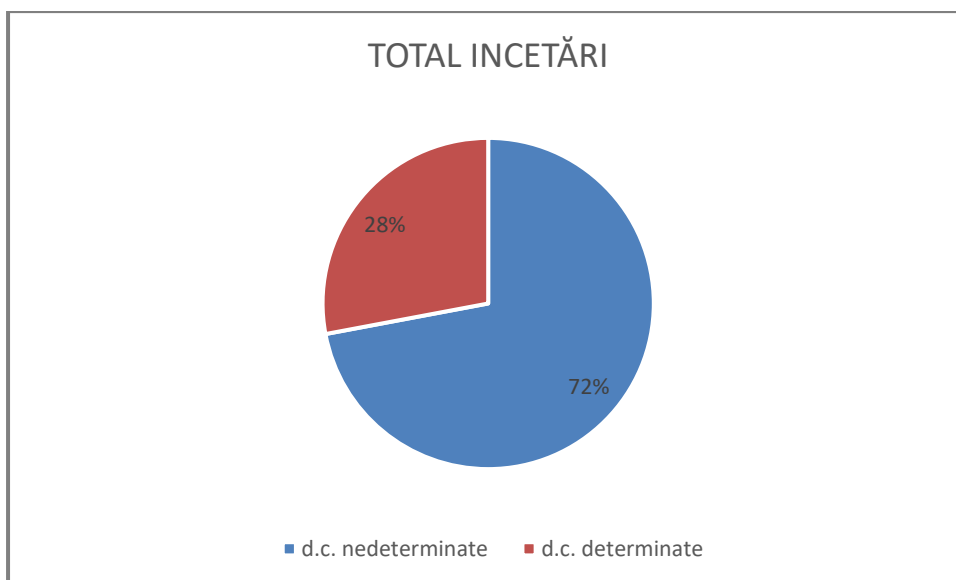
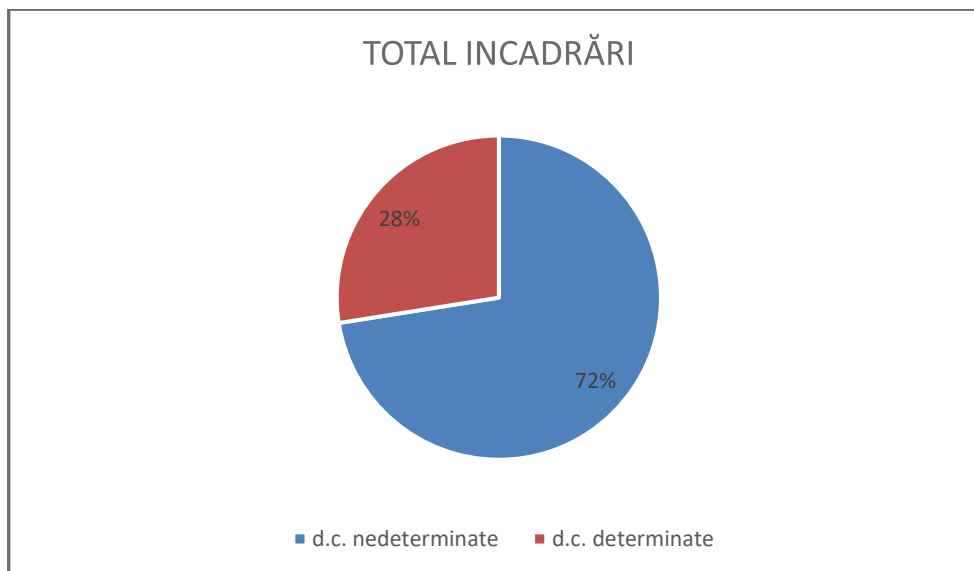
Nr. Crt.	cod cor	dencor	2022		
			INCADRARI		
			nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
1	522101	vanzator	1804	1562	242
2	233002	profesor in invatamantul gimnazial	1583	38	1545
3	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1429	29	1400
4	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1108	1014	94
5	234101	profesor in invatamantul primar	944	15	929
6	833201	conducator auto transport rutier marfuri	798	786	12
7	933303	manipulant marfuri	734	624	110
8	513102	ospatar (chelner)	726	682	44
9	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	604	581	23
10	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	501	447	54
11	752201	tamplar universal	468	398	70
12	522303	lucrator comercial	440	392	48
13	832201	sofer de autoturisme si camionete	437	416	21
14	911201	femeie de serviciu	424	316	108
15	941101	ajutor bucatar	422	390	32

Cele mai multe încadrări în muncă au fost în ocupația de vânzător - 1804 de persoane, apoi profesori, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet 1108 persoane, urmate de conducator auto transport rutier marfuri 798 persoane, manipulant marfuri cu 734 persoane si ospatari (726). Aproape aceeași situație se întâmplă și la încetări. Cu diferențe de rocade cu cate o treapta la unele ocupatii, dar nerelevante.

Nr. Crt.	cod cor	dencor	2022		
			INCETARI		
			nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
1	522101	vanzator	1844	1607	237
2	233002	profesor in invatamantul gimnazial	1582	41	1541
3	233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1480	33	1447
4	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1103	1020	83
5	234101	profesor in invatamantul primar	919	19	900
6	833201	conducator auto transport rutier marfuri	809	798	11
7	933303	manipulant marfuri	809	691	118
8	513102	ospatar (chelner)	715	673	42
9	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	593	571	22
10	752201	tamplar universal	566	494	72
11	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	473	424	49
12	832201	sofer de autoturisme si camioane	438	415	23
13	522303	lucrator comercial	423	378	45
14	911201	femeie de serviciu	392	278	114
15	941101	ajutor bucatar	337	306	31

În funcție de tipul contractelor de muncă, cele mai multe contracte sunt cele pe perioada nedeterminată.

2022	Nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
TOTAL INCADRĂRI	27.604	19.968	7.636
TOTAL INCETĂRI	27.283	19.656	7.627



G.2 Considerații/comentarii cu privire la structura și evoluție

Se observă că, ponderea încadrărilor atât pe perioada nedeterminată cât și pe determinată și cea a încetărilor pe cele două perioade sunt la fel, 72% pe nedeterminată și 28% pe determinată.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Analizând balanța contractelor pe perioada nedeterminată sau determinate se constată că în general contractele de muncă au fost încheiate pe perioada nedeterminată, doar profesorii făcând excepție, unde predomină contractele pe perioada determinate, cu multe angajări și încetări, dar fără să afecteze statistica somerilor, această categorie nu intră în evidențele SPO. Numărul mare de contracte are la bază două explicații în afara de existența unui număr de cadre didactice suplimentare:

- numărul mare de profesori care prestează un număr de ore mai mare decât norma didactică de bază (18 ore în cazul profesorilor de învățământ mediu). Dacă un profesor din această categorie predă 20 de ore în loc de 18 va fi plătit conform sistemului de plată "plată cu ora" la un tarif diferit de cel care ar rezulta prin împărțirea salariului său la numărul de ore rezultate din norma didactică de bază. Din moment ce nu poți avea un contract de muncă în baza căruia să ai salariu orar diferențiat pentru un anumit număr de ore, este necesar să se încheie un contract de muncă suplimentar între instituția de învățământ și cadrul didactic, contract care se încheie anual.

- participarea la diferite proiecte generează iarăși obligația încheierii de contracte de muncă suplimentare între instituția de învățământ și cadrul didactic. Ținând cont de aspectele de mai sus, este evident că ocupațiile specifice sistemului de învățământ prezintă aceste rulaje doar din cauze pur administrative, care reiese și din statistica somerilor, unde se observă că sunt foarte puțini profesori care au devenit someri.

În general balanța de încadrări-încetări este pozitivă în anul 2022, fiind mai multe angajări operate decât încetări de contracte de muncă. Excepțiile la această tendință se identifică la următoarele ocupații: tamplar universal, manipulant marfuri, vânzător, meserii în care fluctuația de personal este foarte mare.

Cei mai mulți someri am identificat în ocupațiile: vânzător, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, și tamplari.

H. ANALIZA SITUAȚIEI OCUPAȚIILOR PE NIVEL AL OPORTUNITĂȚILOR DE OCUPARE

conform procedurii de profilare aprobate prin Ordinul nr.11/2018 al președintelui ANOFM (Anexa 12 op_ocupare_Harghita.xlsx)

H.1 Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate

Analizând statistica situației pe Ocupații, nr. angajări pe an, nr. șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate, se constată că raportul cel mai mare între număr șomeri și angajările pe an, ținând cont de procedura de profilare, oportunitățile de ocupare cele mai bune din județ sunt: în afară de profesori a căror situație a fost explicată la capitolele anterioare, ca fiind una distorsionată pe cale administrativă, ar fi ocupațiile de: șofer autocamion/mașină de mare tonaj, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții, ajutor bucătar.

În tabelul de mai jos am identificat ocupațiile cu ocupabilitatea foarte bună și bună cele mai relevante din perioada 2020-2022 în județul Harghita, eliminând ocupațiile din grupa majoră 1-2, care din cauza profesorilor și a specialiștilor din sănătate, de fapt nu dau realitatea pieței muncii locale:

Cod COR	Denumire	Nr. CM 2020	Nr. Someri 2020	Ocupabilitate	Nr. CM 2021	Nr. Someri 2021	Ocupabilitate	Nr. CM 2022	Nr. Someri 2022	Ocupabilitate
522101	vanzator	1723	1019	Bune	1734	523	Foarte bune	1804	844	Bune
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1330	340	Foarte bune	1343	247	Foarte bune	1108	634	bune
833201	sofer autocamion/masina de mare tonaj	961	91	Foarte bune	889	74	Foarte bune	798	133	Foarte bune
513102	ospatar (chelner)	425	207	Bune	517	101	Foarte bune	726	232	bune
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	558	100	Foarte bune	609	82	Foarte bune	604	175	Foarte bune
832201	sofer de autoturisme si camioane	431	129	Foarte bune	420	74	Foarte bune	437	173	bune
911201	femeie de serviciu	331	202	Bune	361	120	Foarte bune	424	181	bune
941101	ajutor bucatar	148	24	Foarte bune	319	40	Foarte bune	422	63	Foarte bune
513201	barman	225	130	Bune	276	48	Foarte bune	369	136	bune
921502	muncitor necalificat in silvicultura	354	79	Foarte bune	345	50	Foarte bune	298	152	bune

In tabelul de mai jos aratam nivelul de ocupabilitate a ocupatiilor cu cei mai multi someri:

Cod COR	Denumire	Nr. CM 2020	Nr. Someri 2020	Ocupabilitate	Nr. CM 2021	Nr. Someri 2021	Ocupabilitate	Nr. CM 2022	Nr. Someri 2022	Ocupabilitate
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	209	4810	Slabe	216	3068	Slabe	194	3885	Slabe
921302	muncitor necalificat în agricultura	152	617	Slabe	239	778	Slabe	230	1314	Slabe
522101	vânzator	1723	1019	Bune	1734	523	Foarte bune	1804	844	bune
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	531	328	Bune	630	357	Bune	501	751	Slabe
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1330	340	Foarte bune	1343	247	Foarte bune	1108	634	bune
752201	tâmplar universal	515	616	medii	548	277	Bune	468	560	Slabe
933303	manipulant marfuri	735	486	Bune	786	255	Foarte bune	734	460	medii
522303	lucrator comercial	389	267	medii	366	134	Bune	440	313	medii
932903	muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule	27	158	Slabe	10	163	Slabe	9	278	Slabe
721410	lacatus mecanic	133	278	Slabe	114	92	medii	82	268	Slabe

H.2 Considerații/comentarii

Cei mai multi someri care intra in evidenta SPO sunt muncitorii necalificati, ocupatii cu slabe oportunitati de ocupare (exceptie sunt necalificatii din constructii, someri care sunt de obicei primavara reangajati), tinand cont ca se fac mult mai putine angajari raportat la numarul mare de someri, piata muncii locala nu-i poate absorbi pe aceste persoane fara nici o calificare.

Exista un numar semnificativ de someri vanzatori, datorita meseriei in care este specifica fluctuatia de personal, dar se si fac angajari multe, de aceea putem vorbi de bune oportunitati de ocupare pe pita muncii judetene.

Ritmul de crestere a numarului de someri in meseria de tamplar este mai mare decat numarul de angajari , de aceea a scazut nivelul de ocupabilitate la nivel slab.

De asemenea a scazut ocupabilitatea si la ocupatiile de manipulant marfuri, lucrator comercial (in aceasta meserie s-au facut multe cursuri in ultimii ani in judet, de aceea a crescut numarul somerilor).

I. ANALIZA SITUAȚIEI LOCURILOR DE MUNCĂ DECLARATE

(doar cele declarate inițial fără reînnoiri) din care publice (pentru care angajatorul a solicitat sprijinul agenției pentru preselecție (Anexa 13 Imv_Harghita.xlsx))

Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate am identificat următoarele meserii/domenii cerute pe piața muncii în anul 2022 în județul Harghita:

nr crt	cod cor	denumire	numar Imv declarate	d.c. publice	procent public din LMV total
1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1097	537	48.95
2	522101	vanzator	1051	333	31.68
3	752201	tamplar universal	554	447	80.69
4	833201	conducator auto transport rutier marfuri	466	177	37.98
5	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	398	171	42.96
6	933303	manipulant marfuri	350	133	38.00
7	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	336	78	23.21
8	513102	ospatar (chelner)	328	112	34.15
9	522303	lucrator comercial	292	132	45.21
10	911201	femeie de serviciu	228	92	40.35
11	333907	agent servicii client	224	215	95.98
12	941101	ajutor bucatar	212	83	39.15
13	832201	sofer de autoturisme si camioane	209	67	32.06
14	412001	secretara	188	37	19.68
15	815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	178	146	82.02
16	513201	barman	172	69	40.12
17	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	165	78	47.27
18	921502	muncitor necalificat in silvicultura	163	43	26.38
19	512001	bucatar	156	72	46.15
20	932101	ambalator manual	152	59	38.82



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Având în vedere clasamentul locurilor de muncă anunțate în județul Harghita se constată că cele mai multe locuri de muncă vacante anunțate au fost de muncitor necalificat în construcții și vânzător.

Construcțiile , unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se refera mai mult la muncitori necalificați (1097 LMV anunțat, din care aproape 50% au și fost publice). Numarul mare de muncitor necalificat, se explica prin faptul ca angajatorii nu mai gasesc forta de munca calificata motiv pentru care preferă să solicite forță de muncă necalificată în domeniu. Majoritatea acestor persoane vor fi trimise in somaj in perioada sezonului rece.

Comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari , dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea ca în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă ;

In acest sens din baza de date a locurilor de munca vacante am observat ca în acest domeniu au fost anunțate un număr de peste 1300 locuri de munca în meseriile de vânzător și lucrător comercial. Pentru că suntem nevoiți să corelăm necesitățile de formare cantitativ cu resursele disponibile propunerile noastre in planul de formare, vizează un număr semnificativ de cursuri de LUCRĂTOR ÎN COMERȚ de nivel II (mai puțin costisitoare decât cele de comerciant vânzător mărfuri alimentare sau mărfuri nealimentare care având un număr dublu de ore ar costa de 2 ori mai mult).

Prelucrarea lemnului, domeniu specific județului Harghita, există cerere crescută de personal calificat. Numărul locurilor de muncă vacante în 2022 a fost de aproape 600, din care 554 in meseria de tamplar universal. În domeniu este necesară forță de muncă calificată în meseria de tamplar universal dar și forta de munca necalificată, fără de care realizarea de produse finite cu valoare adăugată ridicată nu este posibilă. Lipsa fortei de munca din domeniu este relevat și de faptul ca din totalul locurilor de munca vacante peste 80% sunt publice.

Din pacate persoanele in cautare de loc de munca nu sunt interesate de acest domeniu, anual desi se doreste organizarea acestor cursuri nu avem solicitari din partea somerilor, de multe ori se prefera taierea indemnizatiei de somaj in locul participarii cursurilor din acest domeniu.

Exista un numar de aproape 700 de locuri de munca in ocupatii de conducator auto transport rutier marfuri si sofer de autoturisme si camionete.

De asemenea in anul 2022 s-a cautat forta de munca pentru ocupatiile de muncitor necalificat la asamblarea , montarea pieselor, muncitori necalificați la spargerea și taierea materialelor de constructii, dar și manipulanți marfuri , oferindu-se peste 1000 de locuri de munca vacante.

Alimentația publică - cu un număr mare de locuri de muncă declarate în 2022 de aproape 900, In acest domeniu cele mai multe locuri de munca au fost anunțate in ocupatiile de ospatar, ajutor bucatar, bucatar și barman.

Serviciile cu ocupații din următoarea gama : FEMEIE DE SERVICIU, AGENT SERVICII CLIENTI, SECRETARA au oferit un număr însemnat de locuri de munca vacante in anul 2022. În anul 2022 a rezultat un număr de peste 600 locuri de muncă oferite în aceste ocupații, care deși nu în toate situațiile necesită calificare, pot fi ocupate și ca urmare a absolvirii de cursuri de inițiere/perfecționare/specializare). La ocupatia de agent servicii clienti , locul de munca vacant a fost public intr-un procent de peste 95%, ceea ce indica neatractivitatea acestei ocupatii in judetul Harghita.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Domeniul confecțiilor, unde se constată de asemenea o fluctuație a forței de muncă în special feminine (demisii, suspendare a rapoartelor de muncă pentru concediu plătit pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani) și astfel există cerere de forță de muncă constantă. În anul 2022 au fost declarate un număr de 178 locuri de muncă de operator confectioner industrial îmbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice, în special în zonele Odorheiu Secuiesc și Miercurea Ciuc, dar și locuri de munca de muncitor necalificat. Din păcate aceste locuri de munca sunt permanente, nefiind atractive pentru persoanele în căutarea unui loc de munca, 82% din total locuri de munca au fost publice.

b. Considerații/comentarii cu privire la structură și evoluție

Angajatorii doresc să încadreze în special muncitori necalificați din cauza că nu găsesc forța de muncă calificată, dar și muncitori calificați din grupele majore 7-8.

Domeniile de activitate în care au fost anunțate cele mai multe locuri de muncă în anul 2022 sunt: industria prelucrătoare, construcțiile, comerțul, hoteluri și restaurante, aceste 4 domenii oferind peste 70% din totalul locurilor de muncă vacante existente în județul Harghita în anul 2022.

Procentul locurilor de muncă publice în anul 2022 a fost de 39.62% din total LMV anunțat de către angajatori, peste 40% fiind publice la grupele majore 7-8 și grupa majoră 9, de muncitori calificați, fiind foarte mică la grupele 1,2 care necesită studii superioare, de doar 28.74%, totuși acest procent crescând considerabil față de anul 2021 când locurile de muncă de studii superioare publice a fost de doar 22.58%.

Cele mai multe locuri de muncă în județul Harghita în anul 2022 au fost în ocupațiile de muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, plăci mozaic, faianta, gresie, parchet, vânzător, și tamplar universal. Lipsa de forță de muncă acută este identificată în domeniul construcțiilor, unde se anunță multe locuri de muncă care nu necesită o calificare. De altfel această tendință se menține, de ani de zile, la o cota ridicată în contextul deficitului sever de forță de muncă calificată.

I.1. Analiza a ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice)

Grupele majore conform clasificării ocupațiilor din România conform COR ISCO 08 sunt:

- Grupa majoră 1 Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori
- Grupa majoră 2 Specialiști în diverse domenii de activitate
- Grupa majoră 3 Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic
- Grupa majoră 4 Funcționari administrativi
- Grupa majoră 5 Lucrători în domeniul serviciilor
- Grupa majoră 6 Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit
- Grupa majoră 7 Muncitori calificați și asimilați
- Grupa majoră 8 Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente
- Grupa majoră 9 Ocupații elementare

Analiza a ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, (total, nou create, ocupate, publice), comparand si cu anul 2021, se regaseste in tabelul de mai jos:

Anul 2021

nr crt	grupe majore	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	pondere LMV public	pondere ocupate din cele anuntate
1	grupe majore 1-2	859	598	520	194	22.58%	60.54%
2	grupe majore 3-4	1335	868	883	482	36.10%	66.14%
3	grupe majore 5-6	1964	1114	1230	599	30.50%	62.63%
4	grupe majore 7-8	2937	1848	1480	1504	51.21%	50.39%
5	grupa majora 9	3077	1985	2041	1174	38.15%	66.33%
	TOTAL	10172	6413	6154	3953	38.86%	60.50%

Anul 2022

nr crt	grupe majore	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	pondere LMV public	pondere ocupate din cele anuntate
1	grupe majore 1-2	1218	893	654	350	28.74%	53.69%
2	grupe majore 3-4	1787	1148	967	710	39.73%	54.11%
3	grupe majore 5-6	2776	1600	1433	975	35.12%	51.62%
4	grupe majore 7-8	3531	2278	1635	1634	46.28%	46.30%
5	grupa majora 9	4036	2681	2087	1619	40.11%	51.71%
	TOTAL	13348	8600	6776	5288	39.62%	50.76%

Cele mai multe locuri de munca vacante in anul 2022 au fost anuntate in grupele majore 7,8,9, care de altfel au fost publice intre 40-46% iar cele mai putine in grupele majore 1 si 2, care necesita studii superioare (doar 9% din total LMV anuntat). In ocupatiile care pot fi ocupate de catre persoane care au studii superioare, in general, se cauta forta de munca pe alta cale decat anuntarea prin SPO (legaturi de rudenie, recomandari obtinute de la prieteni, cunostinte, anunturi pe site-uri de locuri de munca etc.), ceea ce coroborat cu informatia ca aproape 50% din cele anuntate nu au fost ocupate, arata ca in judet ar mai fi nevoie de persoane cu studii universitare (de altfel situatia s-a acutizat si comparativ cu anul 2021 cand doar 40% din LMV au fost neocupate, pe cand in anul 2022 procentul LMV neocupat a fost de 46%).

In ceea ce priveste ponderea locurilor de munca ocupate din cele anuntate se observa ca aproape 50% din LMV nu au putut fi ocupate (anul trecut acest procent a fost de 40%), ceea ce releva ca deficitul de forta de munca din judeta crescut in anul 2022 comparativ cu anul 2021, in special la personalul necalificat din grupa 9, dar si in randul personalului din grupele majore 3-4, respectiv 5-6.

De asemenea se constata o crestere substantiala a locurilor de munca vacante la nivelul judetului Harghita in anul 2022 (total LMV 13348) comparativ cu anul 2021 (total LMV 10172).

I.2. Distribuția locurilor de muncă pe coduri CAEN

Distribuția pe principalele coduri CAEN (top 20 din județ) a locurilor de munca vacante (total, nou create, ocupate, publice) se prezintă astfel pe anii 2021 și 2022:

Anul 2021

nr crt	caen	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice
1	4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	1120	780	861	265
2	3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	672	451	287	551
3	4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	504	258	296	145
4	5610	Restaurante	373	228	282	123
5	1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	338	124	206	149
6	1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	274	135	125	211
7	1623	Fabricarea altor elemente de dulgherie si tamplarie, pentru constructii	248	206	139	143
8	1610	Taierea si rindeluirea lemnului	218	152	135	58
9	0	CAEN NESPECIFICAT	188	140	50	83
10	4941	Transporturi rutiere de marfuri	182	118	138	43
11	220	Exploatare forestiera	175	94	101	40
12	4211	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	175	132	99	13
13	1011	Productia si conservarea carnilor	173	168	72	96
14	1107	Productia de bauturi racoritoare nealcoolice; productia de ape minerale si alte ape imbuteliate	151	59	58	9
15	5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	141	69	109	84
16	8220	Activitati ale centrelor de intermediere telefonica (call center)	136	124	81	135
17	1520	Fabricarea incaltamintei	131	128	55	103
18	5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	131	70	83	33

19	4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	124	94	97	36
20	1310	Pregatirea fibrelor si filarea fibrelor textile	112	2	0	71

Anul 2022

nr crt	caen	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice
1	4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	1809	1367	877	760
2	4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	647	273	419	203
3	3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	629	473	223	476
4	5610	Restaurante	511	331	218	199
5	1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	454	215	218	151
6	1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	281	149	109	213
7	5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	264	184	149	61
8	1610	Taierea si rindeluirea lemnului	253	185	131	74
9	1623	Fabricarea altor elemente de dulgherie si tamplarie, pentru constructii	247	190	129	102
10	4941	Transporturi rutiere de marfuri	244	173	186	40
11	220	Exploatare forestiera	239	117	93	47
12	8220	Activitati ale centrelor de intermediere telefonica (call center)	225	38	148	222
13	5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	210	123	93	120
14	1011	Productia si conservarea carnii	174	144	41	112
15	8299	Alte activitati de servicii suport pentru intreprinderi n.c.a.	173	123	127	124
16	4719	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare	163	85	96	51
17	4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	147	100	65	41

18	5520	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	123	96	47	21
19	4322	Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat	119	89	74	17
20	4211	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	117	93	47	62

Peste 1800 de locuri de munca au fost anuntate pe codul CAEN 4120- Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale, cu o crestere foarte mare de 689 locuri de munca fata de anul 2021. De altfel dupa industria prelucratoare aceasta ramura de activitate ofera cele mai multe locuri de munca in judetul Harghita.

Pe locul II in anul 2022 a fost codul CAEN - Comert cu amanuntul , cu o crestere fata de anul 2021 de 143 locuri de munca, apoi cod CAEN 3109- Fabricarea de mobila n.c.a., cu o scadere nesemnificativa de 43 locuri de munca fata de anul 2021. Ceea ce a crescut de asemenea destul de mult fata de anul 2021 este codul CAEN 5610-Restaurante, cu 138 locuri de munca oferite in plus in 2022.

I.3. Distribuția pe ramuri ale economiei

DISTRIBUTIA LOCURILOR DE MUNCA VACANTE DECLARATE IN ANUL 2021 PE RAMURI ECONOMICE

Sectiune	Denumire sectiune	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	337	199	213	57
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	57	40	44	7
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	3253	1982	1652	1751
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	30	2	11	26
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	95	39	63	44
F	CONSTRUCTII	1771	1264	1311	488
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	1651	978	986	520
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	309	190	233	77
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	793	483	573	263
J	INFORMATII SI COMUNICATII	194	108	71	116

K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	41	11	9	37
L	TRANZACTII IMOBILIARE	44	39	23	6
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	264	191	168	55
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	509	331	346	263
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	37	15	21	18
P	INVATAMANT	157	109	109	7
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	228	133	132	89
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	86	68	63	25
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	122	80	72	18
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	0	0	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0

DISTRIBUTIA LOCURILOR DE MUNCA VACANTE DECLARATE IN ANUL 2022 PE RAMURI ECONOMICE

Sectiune	Denumire sectiune	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	499	312	240	97
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	90	59	59	3
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	3394	2091	1525	1632
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	112	10	58	107

E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	124	71	100	24
F	CONSTRUCTII	2608	1977	1382	1041
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2290	1289	1270	730
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	403	300	262	78
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	1249	844	589	443
J	INFORMATII SI COMUNICATII	181	159	108	40
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	86	45	20	63
L	TRANZACTII IMOBILIARE	44	38	29	5
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	498	393	288	110
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	796	423	436	606
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	33	18	11	16
P	INVATAMANT	210	130	83	56
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	234	113	138	109
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	149	87	77	40
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	216	136	101	27
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	0	0	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0

Evoluția pe ramuri ale economiei releva ca numărul locurilor de munca vacante cele mai mari sunt în industria prelucrătoare, în domeniul construcțiilor, a comerțului și în domeniul Hoteluri



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

si Restaurante. In ceea ce priveste cresterea numarului de locuri de munca vacante in anul 2022 fata de cele anuntate in anul 2021, cresteri substantiale s-au identificat in constructii (+837 LMV), in comert (+639 LMV) si in hiteluri si restaurante (+456), pe cand cresterea in industria prelucratoare este nesemnificativa. Aceste 4 ramuri ale economiei in judetul Harghita au oferit peste 70% din totalul locurilor de munca vacante in anul 2022 in judetul Harghita.

I.4. Consideratii/comentarii

Angajatorii doresc sa incadreze in special muncitori necalificati din cauza ca nu gasesec forta de munca calificata, dar si muncitori calificati din grupele majore 7-8.

Domeniile de activitate in care au fost anuntate cele mai multe lucruri de munca in anul 2022 sunt: industria prelucratoare, constructiile, comertul, hoteluri si restaurante, aceste 4 domenii oferind peste 70% din totalul locurilor de munca vacante existente in judetul Harghita in anul 2022.

Procentul locurilor de munca publice in anul 2022 a fost de 39.62% din total LMV anuntat de catre angajatori, peste 40% fiind publice la grupele majore 7-8 si grupa majora 9, de muncitori calificati, fiind foarte mica la grupele 1,2 care necesita studii superioare, de doar 28.74%, totusi acest procent crescand considerabil fata de anul 2021 cand locurile de munca de studii superioare publice a fost de doar 22.58%.

Cele mai multe locuri de munca in judetul Harghita in anul 2022 au fost in ocupatiile de muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet , vanzator, si tamplar universal. Lipsa de forta de munca acuta este identificat in domeniul constructiilor, unde se anunta multe locuri de munca care nu necesita o calificare. De altfel aceasta tendinta se mentine, de ani de zile, la o cota ridicata in contextul deficitului sever de forta de munca calificata.

J. ANALIZA MOBILITĂȚII PROFESIONALE A FORȚEI DE MUNCĂ

Anexa 15 CENTRU_flux_încetari_som_incadrari.xlsx
NU ESTE FACUT PE 2022 HARGHITA

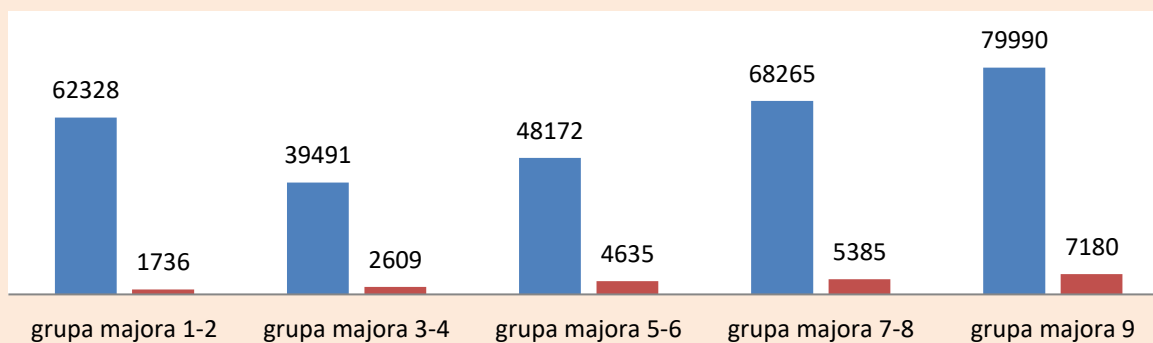
J.1. Detalii ponderi intrări în șomaj pe ocupații

Grupa majoră	număr contracte de muncă încetări	d.c. intrări în șomaj	durata șomaj <1 luna	durata șomaj 1-3 luni	durata șomaj 3-6 luni	durata șomaj 6-9 luni	durata șomaj 9-12 luni	durata șomaj >12 luni
grupa majora 1-2	62328	1736	416	212	319	272	447	70
grupa majora 3-4	39491	2609	823	304	474	391	549	68
grupa majora 5-6	48172	4635	1666	468	886	700	816	99
grupa majora 7-8	68265	5385	2175	664	937	562	919	128
grupa majora 9	79990	7180	2522	702	1697	1073	1005	181

Cele mai multe contracte de muncă încetate s-au înregistrat în grupa majoră 9, adică cei cu studii gimnaziale sau fără studii urmate de cele din grupa majoră 7-8, adică cei cu studii profesionale, cele mai puține fiind din grupa majoră 3-4, persoanele care au studii medii. În cazul persoanelor care au intrat în șomaj în urma încetării contractelor de muncă, cei mai mulți fac parte din grupa majoră 9, urmași de cei din grupa majoră 7-8, iar cei mai puțini au ocupații din grupa majoră 1-2, adică persoanele cu studii superioare.

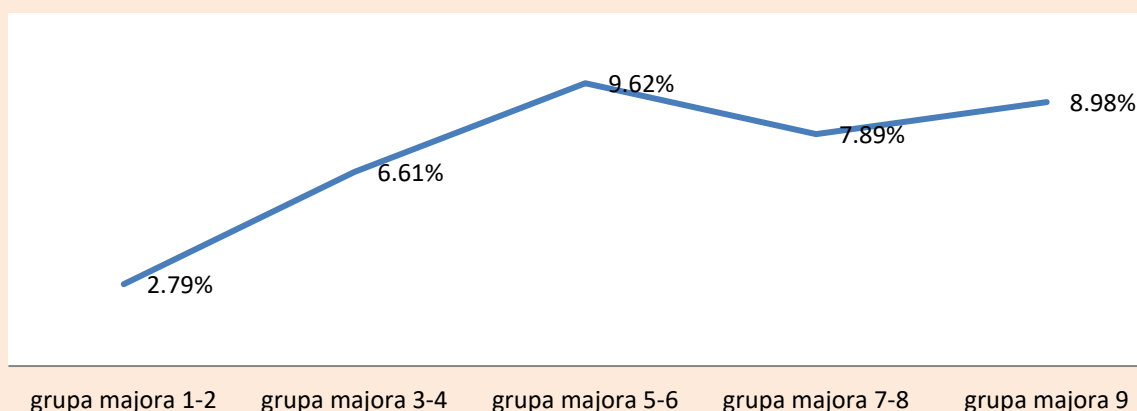
Număr contracte de muncă încetate din care număr șomeri intrați în șomaj pe grupe majore de ocupații

■ număr contracte de muncă încetări ■ d.c. intrări în șomaj



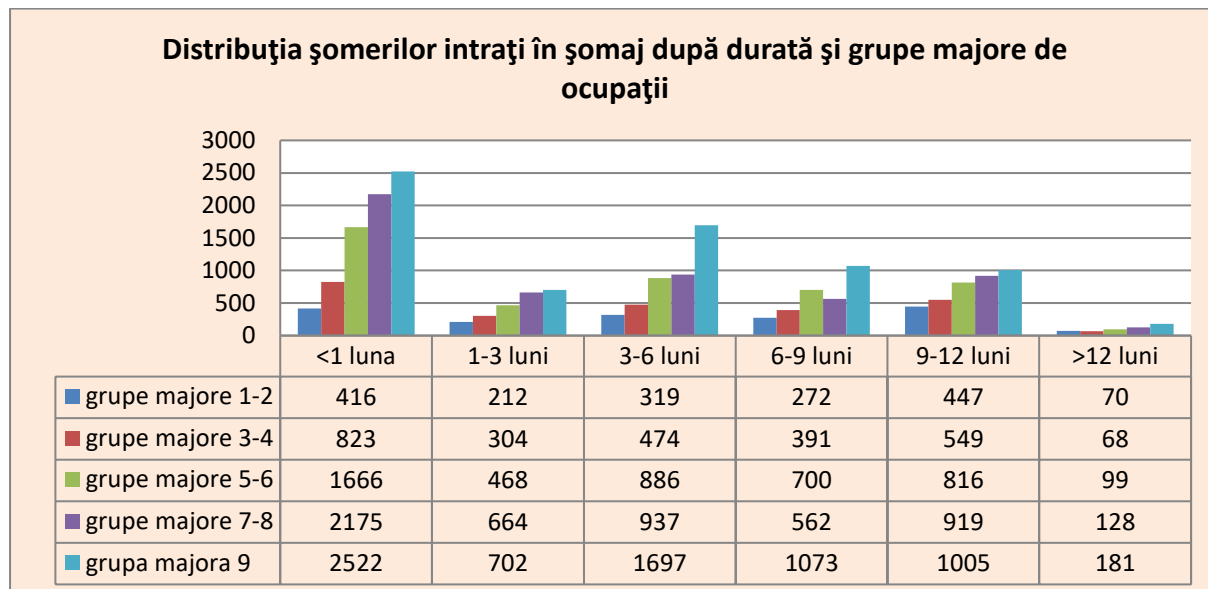
Pondere intrări în șomaj în număr contracte încetate

— pondere intrări în șomaj în număr contracte încetate



Ponderea intrărilor în șomaj în numărul contractelor de muncă încetate cu cel mai mare procentaj, 9,62% se regăsește în grupa majoră 5-6, cea mai mică 2,79% fiind la grupa majoră 1-2.

J.2. Detalii durată până când obține reangajare pe ocupații

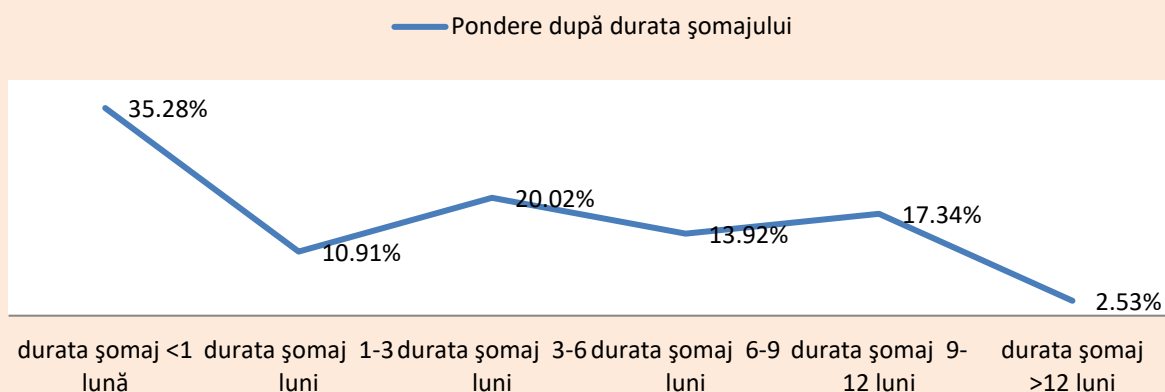


Grupa majoră	d.c. intrări în șomaj	durata șomaj <1 lună	durata șomaj 1-3 luni	durata șomaj 3-6 luni	durata șomaj 6-9 luni	durata șomaj 9-12 luni	durata șomaj >12 luni
grupa majoră 1-2	1736	416	212	319	272	447	70
grupa majoră 3-4	2609	823	304	474	391	549	68
grupa majoră 5-6	4635	1666	468	886	700	816	99
grupa majoră 7-8	5385	2175	664	937	562	919	128
grupa majoră 9	7180	2522	702	1697	1073	1005	181
Total	21545	7602	2350	4313	2998	3736	546
Pondere după durata șomajului		35,28%	10,91%	20,02%	13,92%	17,34%	2,53%

Se observă că, perioada în care au stat cel mai puțin în evidențele agențiilor județene din Regiunea Centru este mai mică de o lună, adică 35,28%, și mai ales cei din grupa majoră 9 și grupa majoră 7-8. Asta înseamnă că șomerii înregistrați se încadrează în muncă relativ repede având în vedere lipsa forței de muncă pe piața muncii.

Cel mai mic procent se înregistrează la perioada mai mare de 12 luni cu 2,53% din numărul șomerilor intrați în șomaj, la fel cu cei mai mulți șomeri din grupa majoră 9 și grupa majoră 1-2.

Pondere după durata șomajului

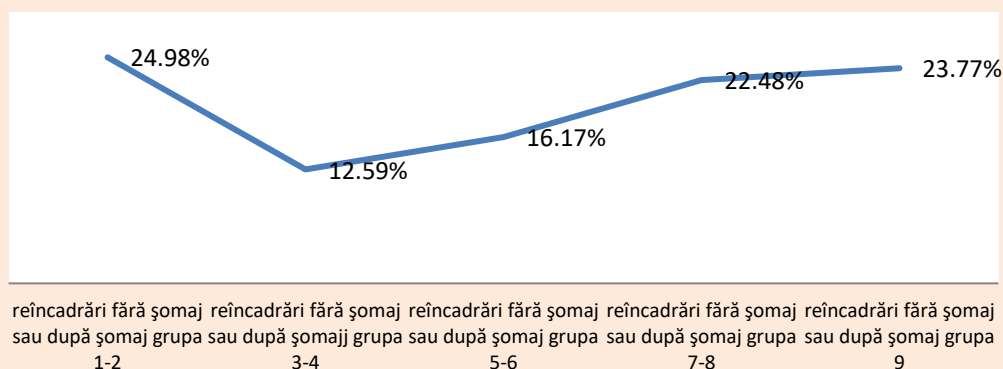


J.3. Detalii reangajare pe tipuri de ocupații

Grupa majoră	total reîncadrări fără șomaj sau după șomaj	detetminat	nedeterminat	reîncadrări fără șomaj sau după șomaj grupa 1-2	reîncadrări fără șomaj sau după șomaj grupa 3-4	reîncadrări fără șomaj sau după șomaj grupa 5-6	reîncadrări fără șomaj sau după șomaj grupa 7-8	reîncadrări fără șomaj sau după șomaj grupa 9
grupa majoră 1-2	45283	27497	17786	40767	3059	647	493	317
grupa majoră 3-4	24973	5019	19954	4503	13351	2799	2403	1917
grupa majoră 5-6	30038	4969	25069	1277	3300	18800	1998	4663
grupa majoră 7-8	43936	7266	36670	922	2367	2707	31096	6844
grupa majoră 9	48810	7844	40966	760	2231	6268	7408	32143
	193040	52595	140445	48229	24308	31221	43398	45884
Pondere reîncadrări fără șomaj sau după șomaj pe grupe majore				24,98%	12,59%	16,17%	22,48%	23,77%

Pondere reîncadrări fără șomaj sau după șomaj pe grupe majore

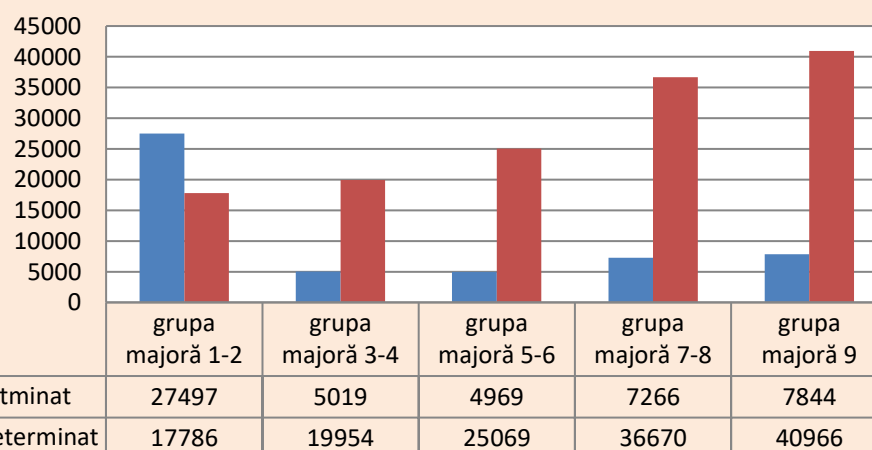
— Pondere reîncadrări fără șomaj sau după șomaj pe grupe majore



În cazul reîncadrărilor în muncă a persoanelor care nu au fost înregistrate în evidențele agențiilor județene în Regiunea Centru sau a celor care au ieșit din șomaj, ponderea cea mai mare a acestor reîncadrări o regăsim la grupa majoră 1-2 reprezentând 24,98% din totalul reîncadrărilor, urmată de reîncadrările din grupa majoră 9, cu o pondere de 23,77%, cea mai mică fiind la grupa majoră 3-4 cu 12,59%.

Din grupa majoră 7-8 fac parte persoanele care au studii profesionale, cei din grupa majoră 9 sunt cei care au studii gimnaziale sau fără studii, în speță muncitorii necalificați, grupa majoră 3-4 este formată din ocupații cu studii postliceale.

Total reîncadrări fără șomaj sau după șomaj după tipul perioadei de încadrare





UNIUNEA EUROPEANĂ



Se observă că cele mai multe reîncadrări în muncă pentru persoanele care nu au avut șomaj și persoanele care au terminat șomajul au fost pe perioadă nedeterminată - 140.445 ceea ce reprezintă 72,75% din totalul reîncadrărilor. Cele mai multe contracte de muncă pe perioada nedeterminată aparțin grupei majore 9, urmată de contracte de muncă din grupa majoră 7-8, cele mai puține facând parte din grupa majoră 1-2.

În cazul contractelor de muncă pe perioadă determinată, cele mai multe contracte de muncă fac parte din grupa majoră 1-2, urmate de contractele din grupa majoră 9, cele mai puține aparținând grupei majore 7-8.

În concluzie, se constată că reîncadrările în muncă pentru persoanele care nu au avut șomaj și persoanele care au terminat șomajul au fost pentru persoanele care au studii gimnaziale sau fără studii în cazul angajării pe perioadă nedeterminată, iar în situația reîncadrării pe perioadă determinată sunt contracte de muncă pentru persoanele cu studii superioare (în special profesorii: suplinitori , plătiți cu ora peste norma catedrei- cay în care se face un nou contract de muncă, in afara celei de bază).

K. ANALIZA ANGAJĂRILOR DIN RÂNDUL ȘOMERILOR

K.1. După durata de la luarea în evidență

(Anexa 15 som_angajari_Harghita.xlsx)

După durata de la luarea în evidență pentru 2022 pe categorii de șomeri situația se prezintă astfel:

Nr. Crt.	categorie	nr total angajari someri	d.c. in prima luna de la luarea in evidenta	d.c. in primele 10 zile de la evidenta	d.c. in interval de 1-3 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 3-6 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 6-9 luni de la luarea in evidenta	d.c. in interval de 9-12 luni de la luarea in evidenta	d.c. peste 12 luni de la luarea in evidenta
1	indemnizati	848	79	18	204	238	99	99	129
2	indemnizati absolventi	73	9	6	22	38	0	0	4
3	neindemnizati	2522	1963	1604	356	147	16	14	26
	TOTAL	3443	2051	1628	582	423	115	113	159

Șomerii neindemnizați se angajează în prima lună în proporție de 73% (64% dintre aceștia chiar în primele 10 zile de la intrarea în evidență). Aceștia sunt de fapt acele persoane care intră în evidența SPO doar pentru că viitorii lor angajatori doresc să beneficieze de subvențiile oferite de Legea 76/2002.

La categoria de șomeri indemnizați majoritatea (52%) stau între 3-6 luni în evidență până când își găsesc un loc de muncă. Din categoria somerilor indemnizați aproximativ 15% nu-si gasesc loc de munca in perioada somajului si devin someri de lunga durata.

Analizand datele pe accesarea măsurilor finanțate conform art. 80 si 85 din Legea 76/2002 de subvenții acordate angajatorilor se confirma inca odata cele enuntate anterior ca somerii neindemnizati intra in evidenta SPO doar pentru a avea posibilitatea de a depune cereri de conventii (69.35% in cazul art.80 si 83.65% in cazul art. 85- tineri NEETs si persoane de peste 45 ani). De altfel si in statistica subventiilor se observa ca aproape 90% din cei angajati sunt someri neindemnizati.

Categorie	Art . 80 subventie total	d.c. in primele 30 zile	Procent angajare in 30 zile	Art . 85 subventie total	d.c. in primele 30 zile	Procent angajare in 30 zile
total	70	45	64.29%	1657	1267	76.46%
indemnizati	8	2	25%	177	29	16.38%
neindemnizati	62	43	69.35%	1480	1238	83.65%

Mai jos se se regasesc datele somerilor incadrati pe grupe majore de ocupații din REVISAL la angajarea/dispoziția de repartizare, precum si ponderea angajărilor din evidență în total piață (REVISAL) pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9,

K.2. Pe ocupații REVISAL la angajarea/dispoziția de repartizare

K.3. Distribuția șomerilor încadrați în muncă după ocupația de intrare / ocupația din dispoziția de repartizare în anul 2021, respectiv 2022, pe grupe majore

Anul 2021

Nr. crt.	grupe majore	nr angajari someri	Angajari total judet din REvisal	pondere angajări din evidență în total piață (REVISAL)
1	grupe majore 1-2	273	7220	3.78%
2	grupe majore 3-4	467	3345	13.96%
3	grupe majore 5-6	910	5378	16.92%
4	grupe majore 7-8	1269	5508	23.04%
5	grupa majora 9	1029	6619	15.55%
	TOTAL	3948	28070	14.06%

Anul 2022

Nr. crt.	grupe majore	nr angajari someri	Angajari total judet din REvisal	pondere angajări din evidență în total piață (REVISAL)
1	grupe majore 1-2	278	7254	3.83%
2	grupe majore 3-4	458	3545	12.92%
3	grupe majore 5-6	893	5990	14.91%
4	grupe majore 7-8	973	4932	19.73%
5	grupa majora 9	901	6232	14.46%
	TOTAL	3503	27953	12.53%

Cele mai multe angajări în perioada 2021, 2022 s-au făcut în grupele majore 7,8 din rândul șomerilor, iar dacă luăm în considerare totalul contractelor de muncă încheiate în județul Harghita în aceeași perioadă, cele mai multe angajări s-au făcut în grupele majore 1-2 (profesorii, ceea ce ne ofera o falsa tendință a pieței muncii, fiind datorită unor proceduri administrative !) și grupa majora 9, de muncitori necalificați. Astfel aproximativ 13% din forța de muncă din județul Harghita este acoperită de șomerii din evidența SPO, procentul cel mai mare fiind de 19.73% în ocupațiile din grupele majore de 7-8, iar cel mai mic procent, de 3.83% fiind a angajărilor de șomerii din grupele 1,2. De altfel datele statistice a șomerilor din evidența AJOFM Harghita ne releva faptul că și cei mai puțini șomerii din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii universitare în procent de 3%.



UNIUNEA EUROPEANĂ



K.4. Consideratii/comentarii cu privire la pondere angajari din evidenta in total piata (REVISAL) pe grupe majore 1-2, 3-4, 5-6, 7-8, 9, dar si pe principalele ocupatii, respectiv evolutia indicatorilor

Tinand cont ca in medie 12,53% din forta de munca din judetul Harghita este acoperita de someri din evidenta SPO, procentul cel mai mare fiind de 19.73% in ocupatiile din grupele majore de 7-8, iar cel mai mic procent , de 3.83% fiind a angajarilor de someri din grupele 1,2, se constata ca cota de piata a SPO pe piata muncii este aproape 13 % din total angajari, ceea ce este un procent bun, avand in vedere ca rata somajului in anul 2022 a variat intre 3,74%-4,56%.

L. CONSIDERAȚII FINALE

Pe parcursul anului 2022 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a crescut de la 4639 la 31.12.2021 la 5409 la 31.12.2022, în special în ultimul trimestru al anului 2022 printr-o creștere substanțială a numărului șomerilor neindemnizați (de la 3286 la 4120 persoane). De asemenea se observă din datele statistice că rata somajului la sfarsitul anului 2021 a fost de 3.41%, crescand la sfarsitul anului 2022 la o rata de 4.56%, cu mai mult de un procent.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, numărul șomerilor femeii a variat între 44-48% din total șomeri în evidență.

De asemenea din statistici reiese si faptul ca daca trendul „normal” al somerilor inregistrati a fost ca doar 16-20% din totalul somerilor erau cei indemnizati, totusi in trimestrul I al anului 2022 si in luna decembrie 2022, acest procent a fost intre 22-29%, datorita disponibilizarilor din lunile de iarna, specifice fiecarui an, din agricultura si constructii.

Somerii neindemnizati se angajeaza in prima luna in proportie de 73% (64% dintre acestia chiar in primele 10 zile de la intrarea in evidenta). Acestia sunt de fapt acele persoane care intra in evidenta SPO doar pentru ca viitorii lor angajatori doresc sa beneficieze de subventiile oferite de Legea 76/2002.

În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă cei mai mulți șomeri înregistrați au fost in anul 2022 in judetul Harghita, cei cu vârsta cuprinsă între 40-49 de ani (1248-23% din totalul șomerilor), apoi cei sub 25 ani (1134-21%), respectiv cei între 30-39 ani (1041-19%), urmeaza cei între 50-55 ani (792-15%) si cei peste 55 ani (752-14%), iar cea mai mică pondere având șomerii cu vârsta cuprinsă între 25 -29 de ani (442 -8,00% din totalul șomerilor), după cum se poate vedea și în reprezentarea grafică de mai sus.

In ceea ce priveste somajul in randul tinerilor de sub 25 ani acesta este la varf dupa expirarea celor 60 de zile de la absolvire a absolventilor, cand acestia beneficiaza de indemnizatie de somaj, iar dupa 6 luni dupa expirarea perioadei de acordare a indemnizatiei de somaj numarul acestora scade, acestia nu mai sunt interesati de serviciile oferite de SPO.

Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile la sfârșitul anului 2022 este următoarea: somerii cu nivel de studii învățământ primar și fără studii 2437 (45% din care 860 persoane - 16% sunt fără studii) au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita, urmat de cei cu studii gimnaziale (1143 persoane-21%), cei cu studii liceale si postliceale (1053 persoane - 20%), și cei cu studii profesionale (614 persoane-11%). Cei mai puțini șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii universitare în număr de 162 -3%.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale
2014-2020

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate in anul 2022 s-au împartit astfel :

- 45 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 28 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 18 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 9 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.

Așa cum reiese din datele statistice privind evolutia repartizării somerilor înregistrați după încadrarea în nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilarea persoanelor înregistrate în SPO, în anul 2022, persoanele profilate sunt în preponderență foarte greu și greu ocupabili peste 70% dintre someri.

Evoluțiile repartizării șomerilor înregistrați după durata șomajului în anul 2022 ne relevă faptul că cei mai mulți șomeri sunt în evidența AJOFM Harghita între 1 zi-3 luni, respectiv între 3-6 luni, procentul acestor două categorii de șomeri variind între 55-60% din total șomeri. În general șomerii de lungă durată sunt cei neindemnizați, care beneficiază de venit minim garantat și nu au studii. Șomerii de lungă durată, care sunt în evidența AJOFM Harghita de peste 27 luni au reprezentat la începutul anului un procent de 23-24% din total șomeri, ajungând la doar 16% la sfârșitul anului 2022.

Populația totală după domiciliu la 01.07.2022 în județul Harghita a fost de 325653 persoane. În municipii și orașe trăiesc 141615 persoane, reprezentând 43,49 % din totalul populației înregistrate după domiciliu, iar în mediul Rural 184038 - 56,51% la 1 iulie 2022. Din datele statistice de mai sus reiese că județul Harghita are o populație predominant rurală (56,51%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională.

În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomeri înregistrați (în medie 28%) față de mediul rural (72%). Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul urban au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural.

În perioada 2019-2021, cel mai mare număr de someri (aproximativ o treime) provine din categoria de muncitori necalificați. Au fost în evidența AJOFM Harghita un mare număr de someri, având calificare sau experiența de vânzător (fluctuație mare), operator confecționer (în anul 2020 a fost disponibilizare colectivă masivă în industria textilă), tamplar (fluctuație mare, datorită neatractivității meseriei).

În județul Harghita cei mai mulți angajatori cu număr semnificativ de salariați sunt:

- pe locurile 1, 3 și 4 salariați în sectorul public: administrație publică, învățământ și sănătate
- pe locul 2 în activitatea de construcții, unde din anul 2019 a tot crescut numărul salariaților, cu aproape 25%, la fel ca și numărul angajatorilor cu cod CAEN 4120- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale. În domeniul construcțiilor exista un număr foarte mare de angajatori, dar doar 4 cu peste 100 salariați.
- pe locul 5 în domeniul comerțului se observă o ușoară scădere a numărului de asigurați în 2022, comparativ cu anul 2019, datorită faptului că a scăzut și numărul angajatorilor cu cod CAEN 4711 comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, bauturi și tutun,
- la cod CAEN 1107 - cu producția de bauturi racoritoare nealcoolice, producția de ape minerale și alte ape îmbuteliate, de asemenea se observă o ușoară reducere a numărului de salariați
- în domeniul fabricării de mobile (CAEN - 3109) se observă, la fel ca la ramurile anterioare, o ușoară scădere a numărului de asigurați în anul 2022, comparativ cu anii anteriori
- în domeniul transporturilor rutiere de marfuri atât numărul asiguraților cât și numărul angajatorilor a rămas în general constant în perioada 2019-2022
- în ramura de industrie alimentară, cel mai dezvoltat în județul Harghita, este cel de cod CAEN 1107 - PRODUCȚIA DE BĂUTURI RĂCORITOARE NEALCOOLICE, PRODUCȚIA DE APE MINERALE ȘI



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ALTE APE IMBUTELIATE (in acest CAEN functioneaza cel mai mare angajator din judet care a avut in perioada 31.12.2019-31.12.2022 peste 2000 salariatii), apoi cod CAEN 1071- fabricarea painii cu un numar senificativ de salariatii, urmand cod CAEN 1011- prelucrarea si conservarea carnii, unde se observa o crestere semnificativa a numarului de salariatii, la cod CAEN 1051- fabricarea produselor lactate si a branzeturilor o scadere nesemnificativa a salariatilor.

- cel mai semnificativ declin din judet se observa la cod CAEN 1413 - fabricarea articolelor de imbracaminte, unde din 42 angajatori din judet in anul 2019 au ramas doar 28 la sfarsitul anului 2022, iar numarul asiguratilor a scazut la mai mult de jumătate (de la 2571 asiguratii la 31.12.2019 la 1160 asiguratii in data de 31.12.2022)

Angajatorii doresc să încadreze în special muncitori necalificați din cauză că nu găsesc forța de muncă calificată, dar și muncitori calificați din grupele majore 7-8.

Domeniile de activitate în care au fost anunțate cele mai multe locuri de muncă în anul 2022 sunt: industria prelucrătoare, construcțiile, comerțul, hoteluri și restaurante, aceste 4 domenii oferind peste 70% din totalul locurilor de muncă vacante existente în județul Harghita în anul 2022.

Procentul locurilor de muncă publice în anul 2022 a fost de 39.62% din total LMV anunțat de către angajatori, peste 40% fiind publice la grupele majore 7-8 și grupa majoră 9, de muncitori calificați, fiind foarte mică la grupele 1,2 care necesită studii superioare, de doar 28.74%, totuși acest procent crescând considerabil fata de anul 2021 cand locurile de munca de studii superioare publice a fost de doar 22.58%.

Cele mai multe locuri de munca in judetul Harghita in anul 2022 au fost in ocupatiile de muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet , vanzator, si tamplar universal. Lipsa de forta de munca acuta este identificat in domeniul constructiilor, unde se anunta multe locuri de munca care nu necesita o calificare. De altfel aceasta tendinta se mentine, de ani de zile, la o cota ridicata in contextul deficitului sever de forta de munca calificata.

M. ANEXE

Anexa 1 balanta_fdm_Harghita.xlsx

Anexa 2 som_categorii_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

Anexa 2.1_som_categ_31.12.2020

Anexa 2.2_som_categ_31.03.2021

Anexa 2.3_som_categ_30.06.2021

Anexa 2.4_som_categ_30.09.2021

Anexa 2.5_som_categ_31.12.2021

Anexa 2.6_som_categ_31.03.2022

Anexa 2.7_som_categ_30.06.2022

Anexa 2.8_som_categ_30.09.2022

Anexa 2.9_som_categ_31.12.2022

Anexa 2,10_som_categ_evolutie

Anexa 3 varste_profil_studii_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

Anexa 3.0_profilocupabilitate

Anexa3.1vr_profil_st_31.12.2020

Anexa3.2vr_profil_st_31.03.2021

Anexa3.3vr_profil_st_30.06.2021

Anexa3.4vr_profil_st-30.09.2021

Anexa3.5vr_profil_st_31.12.2021

Anexa3.6vr_profil_st_31.03.2022

Anexa3.7vr_profil_st_30.06.2022

Anexa3.8vr_profil_st_30.09.2022

Anexa3.9vr_profil_st_31.12.2022

Anexa 3.10_evolutie_total

Anexa3.11_ev_grupa_varsta sub25

Anexa3.12_ev_grupa_varsta 25-29

Anexa3.13_ev_grupa_varsta 30-39

Anexa3.14_ev_grupa_varsta 40-49

Anexa3.15_ev_grupa_varsta 50-55

Anexa3.16_ev_gr_varsta peste 55

Anexa 4 durata_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

Anexa 4.1_durata_31.12.2020

Anexa 4.2_durata_31.03.2021



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Anexa 4.3_durata_30.06.2021

Anexa 4.4_durata_30.09.2021

Anexa 4.5_durata_31.12.2021

Anexa 4.6_durata_31.03.2022

Anexa 4.7_durata_30.06.2022

Anexa 4.8_durata_30.09.2022

Anexa 4.9_durata_31.12.2022

Anexa 4.10_durata_evolutie

Anexa 5 som_localitati_Harghita.xlsx

Anexa 6 som_categorii_studii_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

Anexa 6.1_som_ind_studii

Anexa 6.2_som_neind_studii

Anexa 7 som_ocupatii_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

Anexa7.1som_ocupatie_evol.1zi

Anexa 7.2_som_stoc_ocupatie_ev

Anexa 8 asigurati_caen_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

asigurati_cui_ev

asigurati_caen_ev

asigurati_ramuri_ev

asigurati_caen_cui_ev_8411 adm

asig_caen_cui_ev_1011prod carne

asig_caen_cui_ev_4120constructi

asig_caen_cui_ev_1107apa,batur

asig_caen_cui_ev_4711_comert

asig_caen_cui_ev_8610_spitale

asig_caen_cui_ev_3109fabrmobila

asig_caen_cui_ev_4617-intermed

asig_caen_cui_ev_8790asist soc.

asig_caen_cui_ev_4941-transport

asig_caen_cui_ev_1413fabrimbrac

asig_caen_cui_ev_1071fabr.paine

asig_caen_cui_ev_4674comertinst

asig_caen_cui_ev_8532-invat.lic

asig_caen_cui_ev_8531-invat.sec

asig_caen_cui_ev_5510-hoteluri

Anexa 9_anexa_incadrari_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

Anexa 9.1_2019_ocupatie_incadr
Anexa 9.2_2020_ocupatie_incadr
Anexa 9.3_2021_ocupatie_incadr
Anexa 9.4_2022_ocupatie_incadr
Anexa 9.5_perioada_ocupatie_CM
Anexa 9.6_perioada_grupe_CM

Anexa 10 anexa_incetari_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

Anexa 10.1_2019_ocupatie
Anexa 10.2_2020_ocupatie
Anexa 10.3_2021_ocupatie
Anexa 10.4_2021_ocupatie
Anexa 10.5_perioada_ocupatie
Anexa 10.6_perioada_grupe

Anexa 11 anexa_balanta_cm_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

Anexa 11.1_2019_ocupatie
Anexa 11.2_2020_ocupatie
Anexa 11.3_2021_ocupatie
Anexa 11.4_2022_ocupatie
Anexa 11.5_perioada_ocupatie
Anexa 11.6_perioada_grupe
Anexa 11.7_balanta grupe 1-2
Anexa 11.8_balanta grupe 3-4
Anexa 11.9_balanta grupe 5-6
Anexa 11.10_balanta grupe 7-8
Anexa 11.11_balanta grupa 9

Anexa 12 op_ocupare_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

Anexa 12.1_opportunitati_2020
Anexa 12.2_opportunitati_2021
Anexa 12.3_opportunitati_2022
Anexa 12.4_opportunit_evolutie



Anexa 13 lmv_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

- Anexa 13.1_lmv_cor_Harghita
- Anexa 13.2_lmv_caen_Harghita
- Anexa 13.3_lmv_ramuri_Harghita
- Anexa 13.4_lmv_grupe_Harghita
- Anexa 13.5_lmv grupele 1-2
- Anexa 13.6_lmv grupele 3-4
- Anexa 13.7_lmv grupele 5-6
- Anexa 13.8_lmv grupele 7-8
- Anexa 13.9_lmv grupa 9

Anexa 14 flux_incetari_som_incadrari_Harghita.xlsx

Anexa 15 som_angajari_Harghita.xlsx, contine sheet-urile:

- Anexa 15.1_angajari_cor
- Anexa 15.2_angajari_grupe
- Anexa 15.3angajari_categ_durata
- Anexa 15.4_angajari_masuri